

Bologna, 14 Settembre 2024



# IL MANAGER-LEADER:

## UNA NAVIGAZIONE TRA PAESAGGI DI CONFINE

**Dott.ssa Marika Colombi**  
Direttrice Assistenziale AUSL e AOU Ferrara

**Stefania Dal Rio**  
Direttrice Assistenziale AUSL Bologna

**INNOVAZIONE**

**DIGITALE**

**ONE-HEALTH**

**GENDER EQUALITY**

**TRANSIZIONE**

**Sviluppo Ricerca Innovazione**

**FORMAZIONE**

**Competenze Manageriali**

**Nuovi Modelli organizzativi**

**LE SFIDE DEL SISTEMA SALUTE:  
UN PAESAGGIO COMPLESSO**



# LE SFIDE DEL SISTEMA SALUTE: UN PAESAGGIO COMPLESSO

RER 35.000 Inf

Carenza 1.500 inf

Previsione 2030 pensionamenti

Mancheranno 8.400 inf

Livello Nazionale

Mancheranno 65.000 Inf

Pensionamenti a 10 anni

120.000 unità

ATTRACTION  
RETETION



# LA SANITÀ COME PAESAGGIO COMPLESSO: LA SFIDA DELLA DIREZIONE ASSISTENZIALE

- **A LIVELLO AZIENDALE**

Costruzione del nuovo ruolo tra passato e futuro

- **A LIVELLO REGIONALE**

Connessioni tra le Direzioni Assistenziali

- **A LIVELLO NAZIONALE**

Linee di Indirizzo ministeriali



# LA SANITÀ COME PAESAGGIO COMPLESSO: LA SFIDA DELLA DIREZIONE ASSISTENZIALE

LIVELLO STRATEGICO  LIVELLO OPERATIVO

Quale modello organizzativo  
DIPARTIMENTO?  
PIATTAFORME?  
CON QUALI CONNESSIONI?

+

+



# LEADERSHIP NELLA DIREZIONE ASSISTENZIALE: PAESAGGI DI CONFINE

Direzioni Sanitarie  
Direzione Attività socio-sanitarie  
Direzioni di Distretto

+ flessibilità

+ collaborazione

+ Integrazione



# LEADERSHIP NELLA DIREZIONE ASSISTENZIALE PAESAGGI DI CONFINE

## UNIVERSITA'

Percorsi formativi accademici e organizzazione

Sviluppo delle Professionisti sanitari

Ruolo attivo nello Sviluppo- Ricerca- Innovazione



# LEADERSHIP NELLA DIREZIONE ASSISTENZIALE

## PAESAGGI DI CONFINE

Processi Organizzativi



Processi Gestionali



Fabbisogni formative complessivo

Aziende e socio sanitario

Fabbisogni organizzativi

Per l'implementazione di nuovi modelli, per nuove competenze e per rispondere ai nuovi bisogni di salute



# IL MANAGER-LEADER: UNA NAVIGAZIONE TRA PAESAGGI DI CONFINE

La Direzione Assistenziale diventa opportunità per promuovere cambiamento culturale, rafforzare la governance dei processi organizzativi, promuovere la valorizzazione e la motivazione di tutte le professionalità presenti, migliorando la risposta ai bisogni sempre più complessi dei cittadini puntando ad una elevata integrazione interprofessionale sia in ambito territoriale che ospedaliero.

+

+

+

+

