



CID 2016
XXII ° Congresso Nazionale
Formazione, Informazione e Aggiornamento
Rozzano Milano 11-12 novembre 2016
“IL MANAGEMENT INFERMIERISTICO UPDATE 3.0”: CAMBIAMENTO O
REINGEGNERIZZAZIONE?”
Centro Congressi - Humanitas Research Hospital

Roma 1. 09. 2016

Motivazione ed obiettivi

La pesante crisi economica che ha colpito il nostro paese e l'Europa ha di fatto modificato le priorità politiche in tema di benessere e salute dei cittadini, se fino a qualche anno fa si parlava di universalismo del SSN, oggi, rispetto ai vicoli della finanza pubblica, si parla di sostenibilità del sistema rispetto alle risorse che sono disponibili. In particolare l'interesse si è rivolto alla possibilità di recuperare o individuare nuove forme di finanziamento che possano supportare la ingente spesa sanitaria. Molte regioni si sono trovate a gestire pesanti piani di rientro economico in cui il sistema sanitario regionale è quello che assorbe la maggior parte della spesa.

Il Servizio Sanitario Nazionale ad oggi ancora riesce a produrre risultati eccellenti anche utilizzando risorse economiche inferiori agli alti paesi europei e, nonostante, i continui tagli e restrizioni avvenuti in questi ultimi anni. Gli stessi cittadini italiani, secondo i dati statistici, godono ancora di una aspettativa di vita e di livelli di salute molto positivi, invecchiare in tanti, mantenendo un livello accettabile di autosufficienza, è un traguardo sociale importante ed indicatore di benessere sociale.

Proprio questi profondi mutamenti epidemiologici, uniti a fenomeni culturali e socio-previdenziali, sembra abbiano innescato la convinzione che invecchiare in tanti porti inesorabilmente ad aumentare la spesa per il mantenimento della salute e della qualità della vita e, pertanto, il concetto di longevità si è trasformato in un problema; questo, unito ai fenomeni quali l'immigrazione e all'incertezza della sicurezza sociale, hanno obbligato i sistemi regionali ad importanti cambiamenti che, se non guidati e monitorizzati, stanno pregiudicando le condizioni di accesso ai servizi sanitari, soprattutto fra le categorie più deboli e nelle regioni con più difficoltà, aggravando le già importanti disuguaglianze sociali e territoriali esistenti nel Paese.

Abbiamo in particolare notato come i molteplici vincoli imposti alla spesa hanno pregiudicato la dotazione del personale che ha fortemente indebolito il servizio sanitario in tutte le regioni, elevando l'età media delle professioni sanitarie strategiche (infermieri e medici); inoltre le riduzioni di risorse hanno anche limitato lo sviluppo della tecnologia digitale e la loro applicazione su scala nazionale, la formazione e l'aggiornamento professionale e, come conseguenza, l'affidabilità e la credibilità del sistema salute. Lo stesso continuo aumento della spesa da parte dei nuclei familiari e dello stesso cittadino per il mantenimento in residenzialità degli anziani è un grave sintomo di incapacità del sistema di mediare e rispondere efficacemente ai nuovi e diversi bisogni delle persone.

Con questa consapevolezza riteniamo sia necessario approdare a nuovi atteggiamenti, emerge la necessità di nuovi modelli organizzativi, di nuovi ruoli, di nuovi ambiti in cui poter sperimentare ed implementare un diverso servizio per la salute. E' importante cambiare e/o reingegnerizzare tutti i sistemi manageriali e gli strumenti fino ad oggi utilizzati approdando ad una concezione della dirigenza che vede i nuovi manager in prima linea, vicino ai cittadini, nella risoluzione dei problemi.

Il cittadino è finalmente posto al centro dell'interesse dei professionisti, è strategico ed essenziale comprendere quali sono, in ogni fase del suo continuum salute/malattia, i bisogni a cui è necessario dare risposte che non potranno essere esclusivamente legate al processo diagnostico e terapeutico ma anche al processo assistenziale, riabilitativo, palliativo, di prevenzione e di educazione e formazione.



CID 2016
XXII ° Congresso Nazionale
Formazione, Informazione e Aggiornamento
Rozzano Milano 11-12 novembre 2016
“IL MANAGEMENT INFERMIERISTICO UPDATE 3.0”: CAMBIAMENTO O
REINGEGNERIZZAZIONE?”
Centro Congressi - Humanitas Research Hospital

Roma 1. 09. 2016

Sarà la tipologia dei bisogni a indicare in quali percorsi e processi inserire il cittadino e a delineare, nell'ambito del gruppo multi professionale, chi possa essere il team leader, sia medico, infermiere o di altra professione sanitaria.

In conclusione nulla può essere definito aprioristicamente. È il bisogno (la persona) che indica cosa è più utile ed appropriato.

In questa ottica è stato organizzato il XXII° Congresso Nazionale del Comitato Infermieri Dirigenti. La nostra associazione scientifica che in questo 2016 compie 60 anni di storia, ha sempre sviluppato contenuti scientifici che fossero innovativi e strategici per dare risposte coerenti ai diversi problemi in ambito sanitario e socio-sanitario.

Gli infermieri da sempre hanno dato un importante contributo, spesso non evidente, a volte integrato in altri importanti contributi, troppe volte risolutivo ma non riconosciuto e imputato alla competenza manageriale degli infermieri. Il Processo owner, bed manager, case manager, intensità di cure, ecc sono solo alcuni esempi della continua ricerca e applicazione sul campo che il management infermieristico attua. Così riteniamo importante e doverosa una riflessione sul conseguente modificarsi del ruolo della leadership infermieristica nel sistema, una leadership riconosciuta a livello europeo e che trova in Italia ancora molti ostacoli al suo sviluppo e alla sua implementazione.

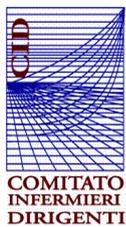
Nel congresso porremo domande e cercheremo risposte dalle istituzioni, illustreremo risultati emersi dalle esperienze degli autorevoli relatori ed invitati che rappresentano l'eccellenza dell'innovazione e della dirigenza infermieristica di tutto il territorio nazionale.

Affronteremo le politiche di sviluppo della dirigenza e della dirigenza infermieristica come risultato della riflessione e dello studio interno all'associazione e del confronto con le istituzioni, con l'organismo di rappresentanza professionale IPASVI, i sindacati e i colleghi europei.

Desideriamo sottolineare che in questo momento storico il CID è attento: alle diverse applicazioni della legge 251/2000 troppo spesso disattesa e mal interpretata; alla evoluzione dell'applicazione del comma 566 inserito nella legge di stabilità; allo sviluppo dei percorsi di laurea magistrale, uno gestionale e uno clinico specialistico cosa che apre finalmente anche l'opportunità di una carriera nell'ambito clinico/assistenziale; alla contrattazione per la dirigenza infermieristica finalmente riconosciuta anche sotto il profilo economico e normativo/contrattuale.

Ad oggi registriamo, nella previsione dell'atto di indirizzo dell'ARAN che abbiamo invitato al congresso, *l'inserimento del* “professionista specialista”, laureato e con un master di primo livello nelle professioni sanitarie, e di un “professionista esperto”, quello che ha acquisito competenze avanzate grazie a percorsi formativi complementari regionali e le attività professionali svolte anche in base a protocolli concordati tra le rappresentanze delle professioni, di quelle mediche e dell'area sanitaria in generale. Auspichiamo che nelle giornate del congresso si possa verificare anche gli aspetti economici legati a tale sviluppo contestualmente alla revisione delle funzioni di coordinamento e dirigenza infermieristica, che per la prima volta entra, a pari dignità, nella contrattazione della dirigenza medica.

Sarà un congresso di valutazione di tutto ciò che fino ad oggi è stato speso in termini di interventi, documenti, partecipazione a tavoli di lavori, di ricerca specifica, che questa associazione ha voluto condividere con la comunità professionale degli infermieri non solo dirigenti.



CID 2016
XXII ° Congresso Nazionale
Formazione, Informazione e Aggiornamento
Rozzano Milano 11-12 novembre 2016
“IL MANAGEMENT INFERMIERISTICO UPDATE 3.0”: CAMBIAMENTO O
REINGEGNERIZZAZIONE?”
Centro Congressi - Humanitas Research Hospital

Roma 1. 09. 2016

PROGRAMMA SCIENTIFICO

Presidente del Congresso:
Nicola Barbato

VENERDI' 11 – 12 NOVEMBRE 2016

9.00

Saluto autorità

**Luca Coletto, Vito De Filippo, Massimo Garavaglia, Sergio Gasparrini,
Barbara Mangiacavalli, Giovanni Muttillio, Mario Schiavon.**

Prima sessione: “La leadership della professione infermieristica nella sanità che cambia”

Dopo aver fatto sempre la stessa cosa nello stesso modo per due anni, inizia a guardarla con attenzione. Dopo cinque anni, guardala con sospetto. E dopo dieci anni, gettala via e ricomincia di nuovo tutto. (Alfred Edward Perlman)

Moderatori: Patrizia Rita Tomasin, Bruno Cavaliere, Pietro Lopez

10.00 Ruolo del management
infermieristico tra nuovi indirizzi
regionale e realtà.

*Lombardia: il management all'interno del SITRA quasi
un anno dopo (Marino Dell'Acqua)*

*Emilia Romagna: l'esperienza della USL della Romagna
(Silvia Mambelli)*

Il punto di vista del Coordinatore (Gabriella De Togni)

11.00 Discussione

11.30 Coffe break

Seconda sessione (parte I°): “I determinanti sensibili della Leadership Infermieristica”

*Il più grande spreco nel mondo è la differenza tra ciò che siamo e ciò che potremmo diventare
(Ben Herbster)*

Moderatori: Daniela Tartaglini, Marina Iemmi, Mariagrazia Montalbano

11.50 Ruolo della ricerca per lo sviluppo
del management infermieristico

*Nursing Sensitive Outcome: risultati studio multicentrico
nazionale (Maria Mongardi)*

*Nursing Sensitive Outcome: impatto sulle scelte del
management (Paola Di Giulio)*

*Gli indicatori del management infermieristico (Dario
Laquintana)*

*Gli esiti correlati all'assistenza infermieristica: il
contributo di NR4Cast Italia (Loredana Sasso,
Annamaria Bagnasco)*

12.50 Discussione

13.15 Lunch

Seconda sessione (parte II°): “Strategie di accompagnamento della nuova leadership della professione infermieristica”

Moderatori: G. Muttillio, S. Proia, N.Barbato

14.30 Ruolo della formazione per lo
sviluppo del management
infermieristico

*Laurea Specialistica (Maura Lusignani)
Master Coordinamento (Letizia Bazoli)*

15.20 I rinnovi contrattuali e lo sviluppo
del management: “eppur si muove”

Sergio Gasparrini

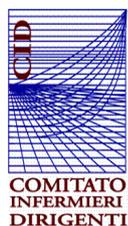
15.50 Discussione

16.30 Assemblea degli iscritti

*Approvazione Statuto e Regolamento
Votazioni assemblea iscritti*

*Approvazione Bilancio Preventivo e Consultivo
Nicola Barbato*

18.00 Chiusura lavori

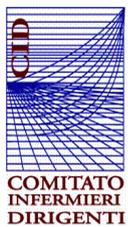


CID 2016
XXII ° Congresso Nazionale
Formazione, Informazione e Aggiornamento
Rozzano Milano 11-12 novembre 2016
“IL MANAGEMENT INFERMIERISTICO UPDATE 3.0”: CAMBIAMENTO O REINGEGNERIZZAZIONE?”

Centro Congressi - Humanitas Research Hospital

Roma 1. 09. 2016

BOZZI MARCELLO	PAST PRESIDENT CID
CANTARELLI MARISA	TEORICA ITALIANA DI INFERMIERISTICA
CASILE FRANCESCO	DIRIGENTE PIEMONTE
CAVALIERE BRUNO	DIRIGENTE CONSIGLIERE NAZIONALE CID
CIRILLO ANTONIO	DIRIGENTE COORDINAMENTO CID CALABRIA
D'ADDABBO VINCENZO	DIRIGENTE COORDINAMENTO CID PUGLIA
DE TOGNI GABRIELLA	PRESIDENTE NAZIONALE COORDINAMENTO CAPOSALA
DELL'ACQUA MARINO	DIRIGENTE COORDINAMENTO CID LOMBARDIA
DI GIULIO PAOLA	PROFESSORE UNIVERSITA' DI TORINO
IEMMI MARINA	DIRIGENTE CONSIGLIO NAZIONALE CID
LAQUINTANA DARIO	DIRIGENTE LOMBARDIA
LATINA SALVATORE	DIRIGENTE COORDINAMENTO CID SICILIA
LOPEZ PIETRO	DIRIGENTE CONSIGLIO NAZIONALE CID
LUSIGNANI MAURA	PROFESSORE UNIVERSITA' DI MILANO
LATTARULO PIO	DIRIGENTE INFERMIERE REGIONE PUGLIA
MANGIACAVALLI BARBARA	PRESIDENTE FEDERAZIONE NAZIONALE IPASVI
MONGARDI MARIA	DIRIGENTE EMILIA ROMAGNA
MONTALBANO MARIAGRAZIA	TESORIERE NAZIONALE CID
MUTTILLO GIOVANNI	PRESIDENTE COLLEGIO IPASVI MILANO LODI MONZA E BRIANZA
PETRANGELI MAURO	PAST PRESIDENT CID
PIU FRANCO	DIRIGENTE COORDINAMENTO CID LIGURIA
PIRO MARIA	DIRIGENTE SICILIA
PIRO RAFFAELLA	DIRIGENTE CONSIGLIO NAZIONALE CID
POLVERINI FABRIZIO	SEGRETARIO NAZIONALE CID
PULIMENO L.M. AUSILIA	PRESIDENTE COLLEGIO IPASVI ROMA
PROIA SAVERIO	DIRIGENTE MINISTERO SALUTE
ROCCO GENNARO	DIRETTORE CECRI ROMA
SASSO LOREDANA	PROFESSORE UNIVERSITA' GENOVA
SILVESTRO ANNALISA	SENATORE REPUBBLICA



COMITATO
INFERMIERI
DIRIGENTI

CID 2016
XXII ° Congresso Nazionale
Formazione, Informazione e Aggiornamento
Rozzano Milano 11-12 novembre 2016
**“IL MANAGEMENT INFERMIERISTICO UPDATE 3.0”: CAMBIAMENTO O
REINGEGNERIZZAZIONE?”**

Centro Congressi - Humanitas Research Hospital

Roma 1. 09. 2016

SILI ALESSANDRO	DIRIGENTE COORDINAMENTO CID LAZIO
STIEVANO ALESSANDRO	RICERCATORE CECRI
TARTAGLINI DANIELA	DIRIGENTE CONSIGLIO NAZIONALE CID
TOMASIN RITA PATRIZIA	VICE PRESIDENTE NAZIONALE CID

Segreteria Organizzativa
Humanitas Reseach Hospital Rozzano Milano
Rita Patrizia Tomasin, Marino Dell'Acqua, Fabrizio Polverini
Mob. 338 3381862 – 328 150 3352
www.ciditalia.com
segreteria@ciditalia.com