



**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Bologna**

ASSEMBLEA ORDINARIA 12 Aprile 2019

Relazione Programmatica 2019

Approvata dal Consiglio Direttivo il 13/03/2019 - Delibera n. 42

Pianificazione attività 2019

Il Consiglio Direttivo si ritiene impegnato con gli iscritti a perseguire, per il triennio 2018 – 2020, gli obiettivi di programma di seguito riportati:

1. Gestione dell'Ente e dell'attività amministrativa, contabile e contrattuale in linea con il mandato definito dalle norme istitutive e secondo criteri di correttezza, economicità, equità, efficacia, efficienza e trasparenza;
2. Facilitazione, mantenimento e sviluppo delle procedure di accesso, informazione e comunicazione agli iscritti e ai cittadini, sia per via di contatti diretti, sia telematicamente;
3. Consulenza professionale e legale a tutela della comunità infermieristica e dei singoli iscritti;
4. Sostegno alla formazione universitaria di base e post laurea;
5. Sostegno alle competenze avanzate infermieristiche;
6. Sostegno alle politiche di sviluppo professionale;
7. Sostegno alla libera professione infermieristica;
8. Programma area delle buone pratiche e della ricerca infermieristica;
9. Sostegno allo sviluppo delle politiche socio sanitarie territoriali;
10. Mantenimento dei rapporti con le Associazioni Professionali e dei Pazienti;
11. Rappresentanza nelle sedi istituzionali, per la tutela dei professionisti e del cittadino;
12. Sostegno del ruolo sociale e dell'immagine dell'Infermiere;
13. Controllo del rispetto dell'etica e della deontologia professionale, anche attraverso l'esercizio del potere disciplinare;
14. Contrasto all'abusivismo professionale
15. Contrasto alla de-professionalizzazione degli Infermieri
16. Stipula di convenzioni a favore degli iscritti.

Commissioni Consultive (o Gruppi di Lavoro)

Le attività programmatiche del Consiglio Direttivo si espletano anche attraverso i **Gruppi di Lavoro (Commissioni Consultive)**, composti da Consiglieri dell'Ordine.

Le Commissioni attive, in linea con la progettualità già messa in campo negli anni precedenti, sono attualmente le seguenti:

DENOMINAZIONE GRUPPO DI LAVORO		NOMINATIVI COMPONENTI GRUPPO DI LAVORO
•1	Formazione	Alessia Di Cecco Catia Franceschini Stefano Sebastiani Roberta Ravaldi
•2	Ricerca	Daniela Mosci Angela Peghetti Angela Vetromile
•3	Valorizzazione Professionale	Sauro Canovi Carmine D'Angelo Nicoletta Forlani Roberta Ravaldi Roberta Toschi
•4	Valorizzazione professionale/esperienze all'estero	Antonio Torella
•5	Valorizzazione professionale/politiche territoriali	Catia Franceschini Sabrina Gabrielli Maria Cristina Pirazzini Roberta Ravaldi
•6	Competenze infermieristiche	•7 Coordinamento infermieristico Ada Lelli
	•8 118 e area critica	Sauro Canovi Alessia Di Cecco Andrea Finelli Pietro Giurdanella Stefano Sebastiani
	•9 Malattie renali	Carlotta Pasquali Roberta Toschi
	•10 Case della salute	Carmine D'Angelo Sabrina Gabrielli Roberta Ravaldi Roberta Toschi
	•11 Aggressioni al personale sanitario	Pietro Giurdanella Angela Peghetti Roberta Ravaldi
	•12 Salute mentale	Pietro Giurdanella
•13	Comunicazione	Pietro Giurdanella Antonio Torella Carlotta Pasquali
•14	Deontologia/Commissione Disciplinare	William Manuel Accetti Andrea Finelli Ada Lelli Maria Cristina Pirazzini Roberta Ravaldi
•15	Libera professione/privato in convenzione	William Manuel Accetti Ada Lelli Roberta Ravaldi Roberta Toschi
•16	Corso di Laurea	Alessia Di Cecco

Alle Commissioni già attive, è stata aggiunto un nuovo gruppo di lavoro **a favore dei pazienti sordi, per il superamento delle barriere comunicative in ospedale.**

Attività di amministrazione, contabilità e contrattualistica

Per la gestione dell'amministrazione, la tenuta della contabilità e delle scritture obbligatorie, e le procedure di contrattualistica ci si è attenuti alle indicazioni presenti nelle normative vigenti in materia, che non si limitano alla legislazione sull'anticorruzione e trasparenza, ma si estendono alle leggi sulle acquisizioni delle pubbliche amministrazioni, ai regolamenti contabili e alle norme del diritto amministrativo pubblico.

La tassa annuale di iscrizione, per l'anno 2019, è rimasta invariata (Euro 50,00 per Albo)

Facilitazione delle procedure di accesso, informazione e comunicazione agli iscritti e ai cittadini

Mantenimento e implementazione degli attuali strumenti di comunicazione interna ed esterna (sito, pagina Facebook, Twitter, You Tube), sempre prestando particolare attenzione alle responsabilità correlate all'uso dei suddetti, secondo il diritto dell'informatica e delle nuove tecnologie.

La **Rivista Cartacea** "Professione Infermiere" sarà trasformata in piattaforma comunicativa online. E' prevista, inoltre, la realizzazione di una **App dell'OPI**, per consentire una migliore fruizione dei servizi dell'Ordine da parte degli iscritti.

Per incrementare e migliorare la comunicazione istituzionale è prevista una collaborazione con la testata giornalistica televisiva TRC TV, il mantenimento ed il rafforzamento della Newsletter dell'Opi, con invio periodico, via mail agli iscritti, delle principali notizie dell'attività dell'Ente, la collaborazione con la testata giornalistica Nurse24.it per il sostegno e la divulgazione delle principali attività dell'Ordine a sostegno della Professione, la collaborazione con un esperto per la gestione ed il coordinamento della comunicazione istituzionale, la collaborazione con un esperto grafico e con un fotografo.

Impegno a pubblicare volumi cartacei dedicati all'approfondimento della figura e del ruolo del professionista infermiere, e alle competenze specialistiche infermieristiche inerenti i vari ambiti di attività.

Oltre al mantenimento dell'offerta gratuita della Posta Elettronica Certificata (**PEC**) per tutti gli Iscritti, saranno ampliati i Servizi di Segreteria online offerti dall'Ordine, in parte già avviati nel triennio scorso. In particolare, sarà sviluppata la sezione relativa all'aggiornamento ECM, con la realizzazione, nell'area intranet, alla sezione dedicata ad ogni singolo iscritto, del "**fascicolo formativo personale**", all'interno del quale ogni professionista potrà rendicontare il percorso di aggiornamento che ha svolto.

Sostegno alle politiche di sviluppo professionale

La comunità professionale è il luogo di incontro, fisico e virtuale, all'interno del quale i singoli costruiscono identità collettive e progetti di sviluppo legati all'esercizio professionale.

L'impegno di OPI Bologna sarà, pertanto, focalizzato, da un lato, a promuovere il confronto e la partecipazione degli iscritti e, dall'altro, a presidiare le scelte politiche e organizzative sanitarie, affinché esse avvengano nel rispetto della legislazione che regola l'esercizio della professione, della deontologia professionale, e riconoscendo le competenze acquisite attraverso l'esperienza, la formazione continua ed i percorsi di studio universitari.

Sostegno allo sviluppo delle politiche socio sanitarie territoriali

L'infermiere, inserito nel contesto di decentramento delle cure, dall'ospedale al territorio (domicilio, Casa della Salute, Cure Intermedie, Hospice) può e deve assumere la responsabilità del proprio ruolo, nei diversi settings e gruppi multidisciplinari, sostenendo una funzione fondamentale di advocacy, sempre più a fianco del cittadino e dei gruppi sociali. L'infermiere riveste un ruolo centrale nell'empowerment sociale.

Formazione e aggiornamento professionale

Prosegue l'impegno per l'organizzazione e la promozione di iniziative formative e di aggiornamento per gli iscritti. In particolare, ci si è posti l'obiettivo di realizzare il "Catalogo dell'offerta formativa", che propone seminari di formazione ECM gratuiti, finalizzati all'approfondimento ed al mantenimento delle competenze professionali. Verranno inoltre attivati tre corsi di alta formazione ECM, relativi all'attività di triage, allo sviluppo di competenze per la gestione dell'ecografia infermieristica, e a sostegno del tutoraggio clinico.

Sostegno alla formazione universitaria

Continuano la sinergia e la collaborazione con le Sedi Formative Universitarie, per perseguire un alto livello qualitativo della formazione universitaria di base (Corso di Laurea Triennale) e post base (Corso di Laurea Magistrale, Master di I livello).

L'Aula di formazione, presente all'interno della sede dell'OPI, grazie ad accordi specifici con l'Università di Bologna, è attualmente sede didattica del Master per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie e del Master in Area critica. Dal prossimo anno accademico, la stessa Aula di formazione ospiterà anche il Master in Infermieristica Forense.

Sostegno del ruolo sociale e dell'immagine dell'Infermiere

Attraverso iniziative di comunicazione rivolte agli interlocutori istituzionali e ai cittadini OPI Bologna si impegna al rafforzamento dei valori presenti nel Patto Infermiere-Cittadino, potenziando le esperienze già portate avanti negli ultimi tre anni: Race For The Cure, StraBologna, La Memoria del Soccorso, Datti una Mossa, San Locca Day, la Giornata Internazionale dell'Infermiere. Impegno per la realizzazione di un video dedicato alla giornata internazionale dell'Infermiere – 12 maggio 2019. Per sostenere il ruolo e l'immagine professionale è prevista la collaborazione con la testa giornalistica TRC TV per sostenere il ruolo e l'immagine professionale anche attraverso la partecipazione a trasmissioni televisive dedicate a temi sociali e sanitari.

Sostegno alle competenze infermieristiche avanzate

L'obiettivo è la facilitazione dell'incontro tra i professionisti: questo viene perseguito sia attraverso la creazione di gruppi di lavoro, finalizzati alla definizione ed al sostegno delle competenze avanzate, sia mediante il sostegno, anche economico, alle Associazioni Infermieristiche senza fini di lucro, che si prefiggono lo scopo della valorizzazione professionale.

Programma area delle buone pratiche e della ricerca infermieristica

- ***Sostenere la formazione all'EBP e promuovere la diffusione delle best practice.***

Questo progetto, avviato nel 2018 con la costituzione e la formazione di un gruppo di giovani Colleghi (Warriors), verrà sviluppato mettendo a disposizione della comunità professionale le opportune competenze; lo scopo si perseguirà anche mediante la produzione di documenti di orientamento alla pratica clinica, basati sulle evidenze scientifiche ed in linea con le correnti linee guida internazionali.

- ***Promuovere la ricerca infermieristica.***

L'obiettivo sarà perseguito tramite l'emissione di specifici bandi per il finanziamento dei progetti di ricerca.

- ***Consulenza metodologica.***

Verrà offerta consulenza metodologica rispetto a progetti di ricerca e progetti di implementazione delle best practices e dell'audit clinico.

Mantenimento dei rapporti con le Associazioni Professionali e dei Pazienti

Si ritiene strategica e prioritaria la sinergia con le Associazioni dei Pazienti e dei Professionisti, poiché legati ad OPI dal medesimo fine di miglioramento delle cure erogate. L'Ordine deve rappresentare un volano imprescindibile, affinché singoli sforzi possano convogliare in un unico

obiettivo comune, anche impiegando risorse economiche, professionali ed organizzative a sostegno delle azioni da intraprendere. Attualmente sono in corso collaborazioni con le seguenti associazioni di pazienti: ANTR, ANT, ADMO, Ente Nazionale Sordi.

Sostegno alla libera professione infermieristica

Proseguirà l'impegno a sostenere, valorizzare e far conoscere maggiormente l'esercizio infermieristico in modalità libero professionale, inteso nel duplice significato di possibile sbocco occupazionale alternativo e di opportunità e sfida per il miglioramento e l'ampliamento dell'offerta sanitaria rivolta al Cittadino.

Realizzazione di convenzioni per gli iscritti

In riferimento ad alcune tematiche quali lo sport, benessere, tempo libero, cultura, stili di vita sani e sostegno alla genitorialità, l'obiettivo perseguito è quello di prendersi cura degli iscritti, anche attraverso la realizzazione di specifiche convenzioni.

Grazie per l'attenzione

Il Presidente

