



## FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ASL\_BO  
REGISTRO: Determinazione  
NUMERO: 0003550  
DATA: 20/12/2016 14:07  
OGGETTO: COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 11 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CATEGORIA D, PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA MALPIGHI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Teresa Mittaridonna

DIRETTORE DI:

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)

CLASSIFICAZIONI:

- [03-06-01]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale

DOCUMENTI:

File	Hash
DETE0003550_2016_determina_firma ta.pdf	EF5B5030BF077776F25F69927D24363D704F1DA14123242F0AEE5A35E4C9F16



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO:** COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 11 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CATEGORIA D, PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO S. ORSOLA MALPIGHI.

## **IL DIRETTORE**

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 253 del 25/8/15, n. 386 del 25/8/15 e n. 212 del 25/8/15 rispettivamente dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, nonché dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito apposito accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle tre Aziende;
- n. 255 del 26/8/15, n. 395 del 26/8/15 e n. 216 del 26/8/15 rispettivamente dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, nonché dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro, è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate del Servizio Amministrazione del Personale da parte dell'Azienda Capofila, individuata nell'Azienda USL di Bologna;

Dato atto che nella richiamata convenzione, all'art. 1, si stabilisce che gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni di amministrazione del personale, secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove, fra gli atti a gestione unificata, è ricompresa la materia relativa ad assunzioni a tempo indeterminato e determinato e in particolare è prevista l'adozione di una determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale;

Premesso che l'Azienda in oggetto ha rappresentato la necessità di provvedere alla copertura a tempo indeterminato di n. 11 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – categoria D, di cui n. 7 da assegnare al Servizio Infermieristico, tecnico e riabilitativo e n. 4 da assegnare alla struttura Accesso e nursing nei percorsi ambulatoriali integrati;

Dato atto che le assunzioni di cui trattasi sono comprese tra quelle autorizzate dalla Regione Emilia Romagna nell'ambito del Piano Assunzioni 2016 con nota agli atti dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna PG n.14302 del 21.7.2016;



Precisato che le attuali necessità organizzative dell'azienda sono relative a sedi lavorative inserite all'interno della Fascia A poiché ad alto impegno biomeccanico e fisiologico in base alla Tabella di Classificazione delle attività in ospedale ai fini della attuazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica tratta dal Dictionary of Occupational Title;

Richiamate le disposizioni vigenti in ordine:

- alle modalità di reclutamento del personale (art. 35 del Decreto Legislativo n.165/01) ed alla validità delle graduatorie;
- alle modalità di copertura dei posti nelle Aziende ed Enti del Servizio sanitario Nazionale;

Verificato che, in base alle disposizioni regionali agli atti, le assunzioni a tempo indeterminato del personale appartenente al ruolo sanitario (del comparto e della dirigenza) e del personale del ruolo tecnico appartenente al profilo professionale di operatore socio sanitario sono escluse dall'ambito di applicazione delle norme relative al personale collocato in disponibilità, di cui agli art. 34 e 34 bis più avanti richiamati;

Considerato che le assunzioni di cui trattasi saranno disposte tramite utilizzo della graduatoria del concorso pubblico congiunto tra Azienda USL di Bologna, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna e Azienda USL di Imola, approvata con determinazione del Direttore del SUMAP n. 3329 del 1.12.2016, rettificata con determinazione n. 3331 del 1.12.2016 ;

Visto l'art. 2 del Decreto Legislativo n. 165/01, in particolare la parte relativa alla disciplina dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

Richiamato il C.C.N.L. del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale del 1.9.1995 ed in particolare:

- l'art. 14 relativo a " Il contratto individuale di lavoro"
- l'art. 15 relativo a: "Periodo di prova"

nonché i C.C.N.N.L.L. del Comparto Sanità sottoscritti successivamente, nelle parti rispettivamente vigenti;

### **Determina**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di provvedere all'instaurazione di n. 11 rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – categoria D, mediante stipula di contratti individuali di lavoro tra l'Azienda in oggetto ed i primi aspiranti utilmente classificati nella graduatoria di concorso pubblico indicato in premessa;
2. di dare atto che le assunzioni di cui trattasi sono comprese tra quelle autorizzate dalla Regione Emilia Romagna nell'ambito del Piano Assunzioni 2016;
3. di rilevare che i rapporti di lavoro saranno instaurati a tempo pieno ed alle condizioni economiche e normative vigenti, e avranno decorrenza dalla data di effettivo inizio del regolare servizio;
4. di precisare che i lavoratori assunti saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi;



5. di dare atto che il costo annuo complessivo, comprensivo di oneri a carico ente ed IRAP, è stimato in  
€. 368.300,79

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:  
Paola Predieri

Firmato digitalmente da:  
Teresa Mittaridonna