



Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Bologna

ASSEMBLEA ORDINARIA 18 Settembre 2020

Relazione Consuntiva anno 2019

Approvata dal Consiglio Direttivo il 07/09/2020 - Delibera n. 78

L'attività svolta e i risultati raggiunti sono stati rendicontati facendo riferimento alle linee programmatiche condivise durante l'Assemblea Ordinaria tenutasi il 12 aprile 2019.

1 - ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il Consiglio Direttivo si è riunito 14 volte nel corso dell'anno 2019, deliberando in merito alle tematiche portate all'attenzione, di volta in volta, durante le sedute, e tenendo anche conto del lavoro svolto dai singoli Consiglieri e Revisori dei Conti riuniti in **Commissioni Consultive (Gruppi di Lavoro)**.

Le Commissioni attualmente insediate presso OPI Bologna sono le seguenti:

- Formazione**
- Ricerca**
- Valorizzazione Professionale**
- Sostegno allo sviluppo delle Competenze infermieristiche**
- Valorizzazione professionale/politiche territoriali**
- Comunicazione**
- Deontologia/Commissione Disciplinare**
- Libera professione/privato in convenzione**
- Sostegno alla formazione universitaria di base e post base**

Il **Presidente**, la **Segretaria** e la **Tesoriera** hanno garantito, con la loro presenza costante, quanto specificamente previsto al Capo III del DPR n.211/1950 *Approvazione del regolamento per*

l'esecuzione del Dlcp n.233/1946 sulla ricostruzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse.

Il **Collegio dei Revisori dei Conti** si è riunito, in via ordinaria, 4 volte nel corso dell'anno, per l'analisi e la valutazione sistematica della regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione, in relazione alle entrate e uscite dell'Ente, alla gestione della contabilità, all'attività contrattuale, all'amministrazione dei beni, agli adempimenti fiscali, alla completezza della documentazione richiesta dalla normativa vigente.

Personale dipendente: al momento il personale dipendente annovera un'unità, in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, attualmente inquadrata al livello B3 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il Personale non dirigente del Comparto degli Enti Pubblici non economici.

Nel corso del 2019 si è reso necessario attivare due contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, con contratto tramite agenzia interinale per sostituire le due dipendenti trasferite in mobilità in altri enti. Al momento sono in corso le procedure per l'espletamento di un concorso pubblico per incrementare il numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato.

La tenuta e conservazione dell'Albo dei professionisti abilitati all'esercizio professionale

Nell'anno sono state 293 le iscrizioni e 334 le cancellazioni. È stata verificata la conformità di tutte le posizioni relativamente alla normativa vigente; in particolare, sono stati controllati la regolarità del soggiorno in Italia, per quanto riguarda gli infermieri stranieri comunitari ed extracomunitari (Dlgs n. 30/2007) e il pagamento delle quote dovute (Art. 11 Dlcp n. 233/1946), nonché l'assenza di carichi pendenti per tutti. **Gli iscritti all'Ordine delle Professioni infermieristiche al 31.12.2019 sono risultati 7659 (più una società tra Professionisti).**

Ai fini di assicurare il corretto funzionamento dell'Ente, si è proceduto a:

- 2 Protocollo e archiviazione dei documenti, in entrata, in uscita e per uso interno;
- 2 Produzione e conservazione della documentazione relativa all'attività svolta dagli Organi di Governo, dalle Commissioni Interne e dalla consultazione di esperti (verbali, delibere, pareri, ecc.);
- 2 Produzione e conservazione della documentazione relativa alla contabilità economica, finanziaria e patrimoniale: fatture elettroniche, ricevute prestazioni occasionali, registro entrate/uscite, mandati e reversali, bilancio di previsione e rendiconto generale e parziale; custodia del fondo in contanti e degli altri valori di proprietà dell'Ordine;
- 2 Indizione, secondo le vigenti normative, di bandi di contratto per acquisto di beni e servizi;
- 2 Acquisizioni tramite il mercato elettronico delle Pubbliche Amministrazioni (MEPA);

- 2 Produzione della documentazione richiesta ai sensi di legge (Piano Triennale Fabbisogno del Personale, Piano delle Performance e Piano delle Azioni Positive)
- 2 Mantenimento della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ordine della sezione "Amministrazione Trasparente" con l'inserimento del Piano Triennale per l'Anticorruzione e la Trasparenza e della relativa Relazione del Responsabile in materia ai sensi della Normativa vigente.

2 - ATTIVITÀ DIRETTE AL SOSTEGNO DELL'ESERCIZIO PROFESSIONALE

- 2 ricevimento del pubblico e contatti telefonici (3 ore al giorno per 5 giorni, per un totale di 15 ore settimanali);
- 2 corrispondenza con iscritti e utenti
- 2 offerta gratuita di una casella PEC;
- 2 incontri informativi con i neo-iscritti;
- 2 incontri informativi con gli studenti del III anno del Corso di Laurea in Infermieristica
- 2 conferimento di pareri scritti su quesiti professionali infermieristici;
- 2 richieste di consulenze e assistenza legale e amministrativa (avvocato, commercialista, consulente del lavoro). Di seguito, in sintesi alcuni dei temi trattati:
 - Competenze dell'infermiere e ipotesi di demansionamento;
 - Competenze e ruolo dell'infermiere nell'ambito dell'assistenza domiciliare;
 - Parere legale in tema di contenzione (a seguito di segnalazione di una iscritta e relativo intervento con la struttura);
 - Parere legale su esposto/segnalazione relativa a vicenda P.S (assegnazione codice colore);
 - Parere legale su segnalazione relativa a vicenda P.S;
 - Parere legale in tema di ecografia infermieristica;
 - Parere legale in tema di somministrazione di medicinali in ambito domiciliare;
 - Parere legale in tema di somministrazione di medicinali a scuola in situazioni di urgenza;
 - Parere legale in tema di somministrazione di farmaci all'interno di una casa di riposo per anziani;
 - Parere legale in tema di somministrazione di farmaci all'interno di un servizio territoriale di salute mentale;
 - Parere legale sull'esecuzione da parte dell'infermiere di tampone vaginale;
 - Competenze e ruolo dell'infermiere e dell'ostetrica nell'esecuzione del "Pap-test";
 - Parere legale in tema di società tra professionisti;
 - Competenze dell'infermiere e del tecnico di laboratorio nell'eseguire (in laboratorio) test molecolari;

- Parere legale circa le competenze infermieristiche delle assistenti sanitarie;
- Parere legale sull'indossare monili durante il servizio;
- Parere legale su procedimento disciplinare;
- Parere legale sul tirocinio volontari della CRI;
- Parere legale e assistenza sul protocollo Tribunale CTU;
- Parere legale su casellari giudiziari presentati in sede di prima iscrizione Albo;
- Richiesta di risarcimento Corte dei Conti per attività correlata all'emergenza territoriale;
- Deposito denuncia querela per reato di diffamazione nei confronti di infermieri nello svolgimento della propria attività professionale;
- deposito di denuncia querela nei confronti di un cittadino che ha reiteratamente aggredito degli infermieri nello svolgimento della propria attività professionale;
- Assistenza legale per il riconoscimento dell'indennità di rischio radiologico a infermieri operanti in un blocco operatorio

2 garanzia a infermieri e studenti dell'accesso al materiale bibliografico prodotto e raccolto presso la Sede dell'Ordine. In particolare, si è assicurata la disponibilità, in forma gratuita, di:

- fascicolo "Autonomia – Competenza – Responsabilità Infermieristica" per tutti gli studenti del Corso in Infermieristica;
- materiale informativo di indirizzo alla libera professione;
- materiale informativo relativo alle normative che regolano l'aggiornamento professionale continuo (sistema ECM);
- materiale informativo che esplica i rapporti professionali tra infermieri e OSS e le competenze di questi ultimi;

2 partecipazione, a sensi dell'art. 6 del DM 2 aprile 2001, ai lavori delle Commissioni per gli esami finali con valore di **esame di stato abilitante alla professione** del Corso di Laurea in Infermieristica delle Università di Bologna e Ferrara; è stata data la possibilità, a colleghi infermieri iscritti ad OPI Bologna, di partecipare in qualità di Commissari designati dall'OPI. I candidati sono stati individuati a seguito della redazione di una graduatoria di quanti hanno fatto richiesta di partecipazione allo specifico bando di selezione.

2 garanzia della **verifica delle conoscenze linguistiche e professionali** necessarie all'esercizio dell'attività infermieristica in Italia per i professionisti che hanno conseguito il titolo abilitante in altri paesi e chiedono l'iscrizione all'Albo italiano, come disposto dall'art. 53 della Direttiva 2005/36/CE.

3 - ATTIVITÀ DIRETTE AL SOSTEGNO DELLE COMPETENZE AVANZATE E POLITICHE DI SVILUPPO PROFESSIONALE

L'impegno a facilitare l'incontro tra professionisti che già svolgono competenze avanzate ha consentito:

□ Sostegno alla **formazione universitaria post base**. Con specifici accordi stipulati con i responsabili scientifici dei Master infermieristici dell'Università di Bologna, piena sinergia per il sostegno alla formazione post base prevedendo anche specifici interventi formativi sugli aspetti deontologici della Professione. Inoltre, l'Aula Formazione dell'OPI è divenuta la sede formativa dei seguenti percorsi formativi:

- Master in infermieristica forense
- Master in Comunicazione in Sanità e Bioetica
- Master in Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Master in Area Critica

□ Sostegno allo sviluppo della **definizione dei nuovi standard per i PS dell'Emilia-Romagna**, è la nuova sfida che la Regione Emilia-Romagna ha lanciato per un sistema sanitario che deve essere sempre più all'altezza della domanda dei cittadini e più capace di rispondere ai bisogni di salute. L'OPI di Bologna ha sostenuto il lavoro prodotto valorizzando, tra le altre cose, la figura dell'**infermiere di processo**, presente da qualche tempo al Sant'Orsola e al Maggiore. Un'esperienza pilota a livello nazionale oggetto di uno specifico corso di alta formazione organizzato dall'Ordine per dare agli iscritti gli strumenti teorici e pratici per il perfezionamento delle relative competenze.

□ Sostegno alla divulgazione del **Nuovo Codice Deontologico** degli Infermieri attraverso dei seminari di approfondimento. Il nuovo Codice Deontologico, approvato il 13 aprile 2019 dal Consiglio Nazionale, ovvero l'insieme di tutti i presidenti Opi provinciali, rinnova il documento precedente che risale al 2009. Il nuovo Codice è così integrato con tutto ciò che riguarda leggi, regolamenti, situazioni che si sono succedute negli anni e, soprattutto, nuove responsabilità nel passaggio da Collegi a Ordini, ora enti sussidiari dello Stato con la modifica di ruoli, responsabilità e capacità di intervento.

□ Sostegno e sinergia con le **associazioni infermieristiche**: obiettivo del Consiglio Direttivo dell'Ordine è stato quello di creare una forte sinergia con le Associazioni Infermieristiche presenti nel territorio per condividere e rafforzare gli elementi di sviluppo professionale, attraverso incontri, seminari e pubblicazioni. Le associazioni interessate sono: Società Infermieri Area Nefrologica (SIAN), Società Italiana Infermieri Emergenza Territoriale

(SIIET), Società Italiana di Scienze Infermieristiche in Salute Mentale (SISISM), Coordinamento Nazionale Caposala/Coordinatori – Emilia-Romagna (CNC), Associazione Scienze Infermieristiche Militari e Polizia Italiana (ASIMP)

- Il proseguimento del progetto di focalizzazione sui coordinatori; questo è portato avanti da un gruppo di coordinatori infermieristici, rappresentanti delle differenti realtà provinciali. Le diverse fasi del progetto vengono presentate e discusse durante seminari specifici, tra questi: “Benessere organizzativo, gestione delle aggressività e comunicazione non violenta” svolto il 18 giugno 2019 e “La valutazione del personale: quali valori, quali diritti e quali doveri” svolto il 19 novembre 2019.

- Sottoscrizione **Regolamento iscrizione Albo CTU** del Tribunale di Bologna, Nel corso del 2019 l’OPI Bologna ha partecipato agli incontri per definire il Protocollo d’Intesa avente per oggetto il Regolamento per l’iscrizione e la permanenza nell’Albo CTU del Tribunale di Bologna entrato in vigore il 30 settembre 2019. Si tratta di una nuova modalità di gestione dell’Albo dei CTU in forma telematica che assicurerà un maggior rispetto delle disposizioni di attuazione del Codice di procedura civile e del Codice di procedura penale di riferimento, consentirà una gestione più agevole e condivisa dell’albo e costituirà un valido strumento a disposizione del giudice per una valutazione completa della speciale competenza di ciascun iscritto all’albo.

- Sostegno e partecipazione all’interno del **Comitato Unitario dei Professionisti** iscritti agli Ordini della regione Emilia Romagna allo scopo di individuare le sinergie e mettere in comune alcuni temi di carattere trasversale, tra i quali: confronto con gli Assessorati regionali di competenza (nel nostro caso l’Assessorato per le Politiche alla Salute) per i temi inerenti lo sviluppo professionale, contrasto all’abusivismo professionale, impegno nella formazione post base e di aggiornamento, impegno per lo sviluppo della libera professione.

- Partecipazione, in collaborazione con l’Ordine delle Ostetriche e con l’Ordine dei TSRM PSTRP al progetto sulle forme di integrazione nell’Area metropolitana di Bologna, che si pone come finalità quella di apportare un contributo in riferimento ad alcune tematiche di rilevanza strategica professionale. Diverse le proposte:
 - 2 Funzione strategica. Per “rispondere a nuovi e più complessi bisogni di salute dei cittadini”, le professioni sanitarie sono pronte a giocare il proprio ruolo. Per farlo può rivelarsi essenziale “il posizionamento della **Direzione Assistenziale** quale ‘quarta’ funzione della Direzione Strategica”,

che “andrebbe a definire il rappresentante di diritto delle Professioni sanitarie di ogni Azienda, all'interno dell'organismo di supporto dell'Organo di Governo Metropolitan”.

- Funzione organizzativa e l'istituzione dei **Dipartimenti di Continuità**, che “prevede, per sua natura, una prevalenza delle Professioni sanitarie”. Queste proposte vanno dall'attivazione di piattaforme per intensità di cura e il superamento di modelli organizzativi verticali, allo sviluppo e implementazione di reparti a gestione infermieristica per la gestione e l'assistenza dei pazienti cronici e/o in fase sub acuta e modelli di cure intermedie, implementando la figura **dell'infermiere di famiglia e di comunità**, agli adeguamenti organizzativi che consentano ai Professionisti Sanitari il riconoscimento di funzioni specialistiche, ridefinendo al contempo i percorsi di carriera differenziati per ambito professionale e gestionale. I
- Funzione formativa e di ricerca universitaria, l'istituzione **dell'Azienda Sanitaria Universitaria** che avvicina Università e territorio può aprire nuovi spazi, prevedendo la presenza di associati ed ordinari delle professioni sanitarie e la definizione di percorsi formativi ad hoc, legati ai bisogni di crescita delle competenze specialistiche, anche tramite la creazione di master per la formazione dei professionisti di continuità, con obiettivi di gestione della cronicità e della domiciliarità (infermiere/ostetrica di comunità).

4 - SOSTEGNO DEL RUOLO SOCIALE E DELL'IMMAGINE DELL'INFERMIERE

A sostegno del ruolo sociale e dell'immagine dell'infermiere sono state programmate e realizzate diverse iniziative descritte di seguito:

- In Piazza Maggiore, in occasione della **StraBologna**, storico e atteso momento di festa e di sport bolognese, si sono svolti diversi eventi, per testimoniare la vicinanza degli infermieri ai cittadini. Tra di essi, l'allestimento di uno spazio denominato “**l'isola degli infermieri**” per visionare le manovre salvavita su manichino ed uno spazio dedicato ai bambini, in cui sono stati rappresentati diversi ambiti di intervento infermieristico e proposte dai colleghi dell'Azienda USL, giochi e favole per rafforzare l'importanza delle pratiche quotidiane come l'igiene delle mani e dei denti, uno spazio dedicato alla promozione dell'attività fisica;
- Sostegno alla **memoria del 2 Agosto**. A San Lazzaro la proiezione del documentario “Primo Soccorso”, il racconto di un incontro tra soccorritori e superstiti della strage del 2 agosto 1980, avvenuto a distanza di quasi quarant'anni da quel giorno terribile, quest'anno si è svolto a San Lazzaro di Savena, all'interno della Mediateca comunale. Il racconto del video che si avvale delle fotografie scattate il 2 agosto 1980 da Paolo Ferrari, con testimonianze dirette di medici, infermieri, feriti, storici, psicologi oltre a materiali d'archivio de Il Resto del Carlino. Da quella tragedia

disumana si costruì un sistema di coordinamento dei soccorsi che, dieci anni dopo, divenne realtà. Il documentario, realizzato nel 2018 dal regista Marco Coppola con il contributo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bologna, è parte integrante del progetto "Con le mani", avviato nel gennaio 2017 da Piantiamolamemoria, OPI Bologna e Associazione familiari vittime 2 agosto.

- **A Fico infermieri e CRI insegnano il primo soccorso.** Ordine degli infermieri e Croce Rossa Italiana – Comitato di Bologna portano a Fico una 'scuola di soccorso'. Nell'arena centrale del parco tematico dedicato al cibo, si è svolto l'evento "L'importanza del soccorritore occasionale e del RCP precoce". Simulazioni, istruzioni e informazioni per aiutare tutti a reagire correttamente in caso di emergenze.
- Partecipazione alla **Race For The Cure**, la maratona solidale per la lotta ai tumori del seno, correndo insieme agli altri professionisti in una squadra così identificata: "TIFO per te" (Tecnici di radiologia, Infermieri, Fisioterapisti, Ostetriche);
- "Essere infermiere" è stato il video realizzato per la **Giornata Internazionale dell'Infermiere** che ha prodotto oltre 200 mila visualizzazioni. "La professionalità di un infermiere è fatta sicuramente da una parte più visibile, che sono i gesti, i gesti di cura. Però il gesto di cura – che è la punta dell'iceberg – è un gesto di cura di qualità se alla base ci sono conoscenze, studio, capacità relazionali e capacità di mettersi continuamente in discussione e di riflettere". Lo racconta Orietta Valentini, nel del video. Sette minuti per raccontare sei storie. Sei modi diversi di vivere la professione, comunque in prima linea per la salute delle persone. Il video prodotto dall'Ordine degli infermieri di Bologna per celebrare la giornata internazionale dell'infermiere è stato realizzato da Be Open, regia Barbara Roganti, riprese e montaggio Antonio Saracino
- In un libro la **storia degli infermieri a Bologna**. Un viaggio nella professione infermieristica. Una storia raccontata attraverso le testimonianze di infermieri e infermiere. Sono partiti, con una prima tappa, i lavori per scrivere – e poi pubblicare in un volume – le storie di tanti colleghi che nel corso dei decenni hanno determinato la crescita della professione a Bologna. Le colleghe Ada Simmini e Meris Fiamminghi hanno incontrato nella sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche gli infermieri protagonisti della storia della professione. La raccolta delle informazioni è proseguita poi con i racconti individuali di chi ha contribuito allo sviluppo della professione per arrivare alla pubblicazione del libro "Storia della Professione Infermieristica nel territorio Bolognese".
- Intitolato a **Florence Nightingale un giardino pubblico a Bologna**. Si è svolta il 18 giugno 2019 la cerimonia di intitolazione a Florence Nightingale – fondatrice dell'assistenza infermieristica moderna – del giardino pubblico di via delle Armi a Bologna. La scelta dell'intitolazione è nata da una espressa richiesta da parte dei cittadini del Consiglio di quartiere e fa parte di un progetto di riqualificazione urbana.

5 - COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

□ Mantenimento e aggiornamento del sito internet <https://www.ordineinfermieribologna.it/>, che presenta una prima pagina molto ricca e variegata, strutturata per sezioni, per dare al lettore la possibilità di costruirsi la propria “navigazione”, mettendo in sequenza le notizie che lo interessano. Essa è articolata in varie sezioni:

- **Primo Piano e News**, con notizie di attualità e di aggiornamento che riguardano principalmente il contesto sanitario, locale e di rilievo nazionale;

- **Informazioni al cittadino**, che raccoglie principalmente articoli di interesse generale basati sulla tutela e sulla prevenzione della salute;

- **Approfondimenti**, con articoli redatti da colleghi per offrire un approfondimento su una particolare esperienza, su nuove tecniche o terapie.

□ Mantenimento della pagina **Facebook** dell’Ordine, una pagina che ha ricevuto numerosi contatti ed iscritti. Ad oggi sono oltre 7700 gli iscritti che leggono e ricevono costantemente gli aggiornamenti. Nella pagina vengono inseriti prevalentemente gli articoli pubblicati nel sito istituzionale, con aggiunta di notizie, curiosità ed appuntamenti condivisi dalla rete dei social.

□ Mantenimento della pagina **Twitter** dell’Ordine seguita da oltre 1400 followers;

□ Creazione della pagina Instagram dell’OPI;

□ Mantenimento del canale **You Tube** dell’Ordine, all’interno del quale vengono pubblicati video inerenti attività di valorizzazione della professione infermieristica.

□ Progettazione ed implementazione della **Newsletter** dell’Opi, con invio periodico, via mail agli iscritti, delle principali notizie in merito all’attività dell’ente.

□ Progettazione dell’App per dispositivi mobile dell’OPI Bologna.

□ Collaborazione con la testata giornalistica **Nurse24.it** per il sostegno e la divulgazione delle principali attività dell’Ordine a sostegno della Professione. Di seguito alcuni approfondimenti pubblicati sui canali di Nurse24.it:

- Florence Nightingale, intitolato a lei un giardino a Bologna

- Conoscere per decidere, evento dell’ANTR promosso dall’OPI Bologna

- Bologna scende in campo: appropriatezza, legalità ed etica

- Infermiere di triage: 6 giornate e 48 crediti ECM

- Evidence Warriors, il gruppo OPI BO per la ricerca

- Triage, OPI Bologna: basta con le strumentalizzazioni contro gli infermieri

- OPI Bologna. Estraneità infermieri nel caso Mondo Sepolto

- Ecografia infermieristica, beneficio per il paziente

- Coscienza etico deontologica negli studenti infermieri

- Codice Deontologico 2019: un confronto con l'OPI Bologna
 - Podismo con l'esoscheletro, al suo fianco gli infermieri
 - Essere Infermiere, il video dell'OPI Bologna
 - Primo soccorso: Bologna ricorda la strage del 2 agosto
 - Infermiere di processo, nuova linfa nell'assistenza
 - In 21mila di corsa per la Race for the Cure 2019
 - Forze dell'Ordine, infermieri in prima linea per la prevenzione dei suicidi
 - Assistenza salute mentale, confronto Italia e Giappone
 - Infermiere di famiglia, a Bologna un confronto di esperienze
 - 38° Congresso Aniarti: Think global, act local
 - Scienza e Passione per vincere la crisi
 - Patto trasversale per la Scienza, la firma degli infermieri
 - Aggressioni, OPI BO: Necessità che tutta la comunità si mobiliti
- Collaborazione con l'**emittente televisiva regionale TRC** per approfondimenti su temi di interesse infermieristico. Di seguito alcuni approfondimenti andati in onda nel canale tv:
- 2 Infermieri di Continuità e Case della Salute l'approfondimento su TRC TV
 - 2 La professione dell'infermiere
 - 2 Infermiere di famiglia, a Bologna un confronto di esperienze
 - 2 Aggressioni al personale sanitario
 - 2 Patto trasversale per la Scienza, a Bologna la firma degli infermieri
 - 2 Bologna, intitolato a Florence Nightingale un giardino pubblico
 - 2 Infermieri di Continuità e Case della Salute
 - 2 Speciale sul nuovo Codice Deontologico
 - 2 Essere Infermiere, il video prodotto dall'Ordine
 - 2 Il rapporto con i cittadini. Un punto sempre più fragile. Il seminario OPI BO
 - 2 OPI BO: "Infermieri in campo per un nuovo patto di fiducia con i cittadini"
- Individuazione di un esperto di comunicazione e collaborazione per la gestione e il coordinamento della comunicazione istituzionale.

6 - IMPLEMENTAZIONE DELLE PROCEDURE ON LINE DELL'ORDINE

Prosegue il progetto “Servizi on line” avviato nel 2017. Il servizio è riservato a tutti gli infermieri regolarmente iscritti all’Albo, ed è sviluppato attraverso una sezione “intranet” del sito istituzionale (<https://www.ordineinfermieribologna.it/servizionline/>). Il servizio permette l’interazione “on line” con l’ufficio amministrativo e il contestuale svolgimento di alcune procedure, tra cui:

- gestione del certificato di iscrizione
- iscrizione ai corsi di aggiornamento proposti dall’Ordine
- richiesta mail PEC gratuita fornita dall’Ordine
- interazione on line con gli uffici amministrativi dell’Ordine
- gestione e modifica dei propri dati
- accesso al portale EBSCO/Nursing Reference Center

7 – SOSTEGNO ALLA RICERCA

Per quanto attiene alle attività correlate alla ricerca per l’anno 2019 è stato rinnovato l’abbonamento alla banca dati EBSCO - Nursing Reference center (NRC). Il NRS è un potente strumento, messo gratuitamente a disposizione degli iscritti, che consente al professionista di conoscere quali sono le migliori pratiche assistenziali evidence based, quali sono le competenze necessarie per erogarle quali sono gli strumenti e le modalità evidence based per l’educazione terapeutica.

Nel corso del 2019 è stato completato il corso di formazione degli infermieri iscritti al primo bando degli Evidence warriors, che ha portato all’allineamento delle competenze metodologiche presenti all’interno del gruppo. L’attività del gruppo di ricerca è culminata nel mese di Novembre 2019 nell’organizzazione del convegno “Scienza e Passione per vincere la crisi”, per affermare che il progresso della Scienza è un patrimonio universale dell’umanità e che ha visto tra i partecipanti la Presidente FNOPI, Barbara Mangiacavalli ed il Prof. Guido Silvestri, virologo e luminare di fama mondiale.

Il convegno ha rappresentato anche una giornata storica per l’infermieristica italiana, con l’adesione di tutti gli infermieri italiani, rappresentanti dalla Presidente Mangiacavalli, al Patto trasversale per la scienza di cui il Prof. Silvestri è cofondatore.

8 - SOSTEGNO ALLA LIBERA PROFESSIONE

La Commissione Libera professione ha risposto ai numerosi quesiti posti sia da coloro che intendono avviare la propria attività in regime libero professionale, sia da chi già la svolge. Le risposte sono state fornite sia per via telematica, sia mediante incontri su appuntamento. Le tematiche oggetto di quesito hanno toccato ambiti piuttosto variegati e di diversa complessità: si va, infatti, dalla semplice consulenza sulle peculiarità dell’esercizio professionale con partita IVA a quesiti specifici, come la gestione della cartella infermieristica domiciliare, la pubblicità sanitaria e le normative che la regolamentano, l’ambito di esercizio professionale e l’interazione con gli altri professionisti.

La Commissione è inoltre intervenuta per migliorare la lotta all'abuso dell'esercizio professionale, creando un percorso interno specifico e veloce per la denuncia dei casi di anomalie riscontrati da iscritti e cittadini.

9 – IL FENOMENO DELLE AGGRESSIONI

Presso la sede dell'Ordine PI di Bologna è insediato il tavolo di confronto, che coinvolge i professionisti ed i rappresentanti delle Aziende sanitarie della provincia di Bologna, per ricercare e condividere soluzioni comuni finalizzate a garantire le migliori condizioni di sicurezza all'interno delle strutture sanitarie e a contrastare il fenomeno delle aggressioni subite da coloro che esercitano in ambito sanitario. La costituzione del tavolo, richiesto dall'Ordine dopo i reiterati episodi negativi che hanno coinvolto alcuni professionisti, è stata favorita anche dalla piena disponibilità delle aziende sanitarie bolognesi. Il gruppo ha definito diversi obiettivi, tra cui la realizzazione di materiale informativo per la sensibilizzazione dei cittadini rispetto al fenomeno ed un video sulle aggressioni da realizzare in accordo con Nurse24.it. Sono stati inoltre attivati presso OPI due sportelli, uno legale ed uno psicologico, a sostegno degli infermieri coinvolti in episodi di violenza, verbale e fisica.

10 - SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE

Nel corso del 2019 è stato prodotto e implementato un'importante offerta formativa gratuita messa a disposizione di tutti gli iscritti: il Catalogo dell'Offerta Formativa OPIBO per un totale di 380 crediti formativi ECM per gli infermieri con 21 corsi residenziali e 3 corsi di alta formazione (tutoraggio clinico, ecografia infermieristica, infermiere di processo e di triage) per un totale di oltre 400 ore di lezioni in aula, che ha permesso ad oltre 2050 infermieri (totale iscritti ai corsi in tutto il 2019) di acquisire strumenti concettuali e operativi in un processo di circolarità evolutiva tra formazione, ricerca e pratica clinico-assistenziale.

Grazie per l'attenzione.

Il Presidente

