



# MEDICINA DI GENERE

**IMPARIAMO INSIEME  
COSA C'E' DIETRO  
LA SIGLA LGBT+**



# Overview

01

**SOGIESC**

02

**Caratteristiche  
sessuali**

03

**Orientamenti e  
attrazioni**

04

**Espressione  
di genere**

05

**Identità di  
genere**

06

**Disforia e  
Incongruenza**

07

**Quadro Legale**

08

**Buone pratiche**

01



LGBTQIA+

L = Lesbica

G = Gay

B = Bisex

T = Transgender

Q = Queer / Questioning

I = Intersex

A = Asexuale

**+ = Include tutti gli altri orientamenti /identità di genere esistenti**



# SOGIESC 101

Sexual Orientation, Gender Identity  
& Expression, and Sex Characteristics

United Nations

A/HRC/RES/32/2



**General Assembly**

Distr.: General  
15 July 2016

Original: English

**Human Rights Council**

Thirty-second session  
Agenda item 3

**Resolution adopted by the Human Rights Council on 30 June 2016**

**32/2. Protection against violence and discrimination based on  
sexual orientation and gender identity**

Mandate of the UN Independent Expert on protection against violence and discrimination against violence and discrimination based on sexual orientation and gender identity - IE SOGI

## Report on Gender Identity



Victor Madrigal-Borloz



# IDENTITA'

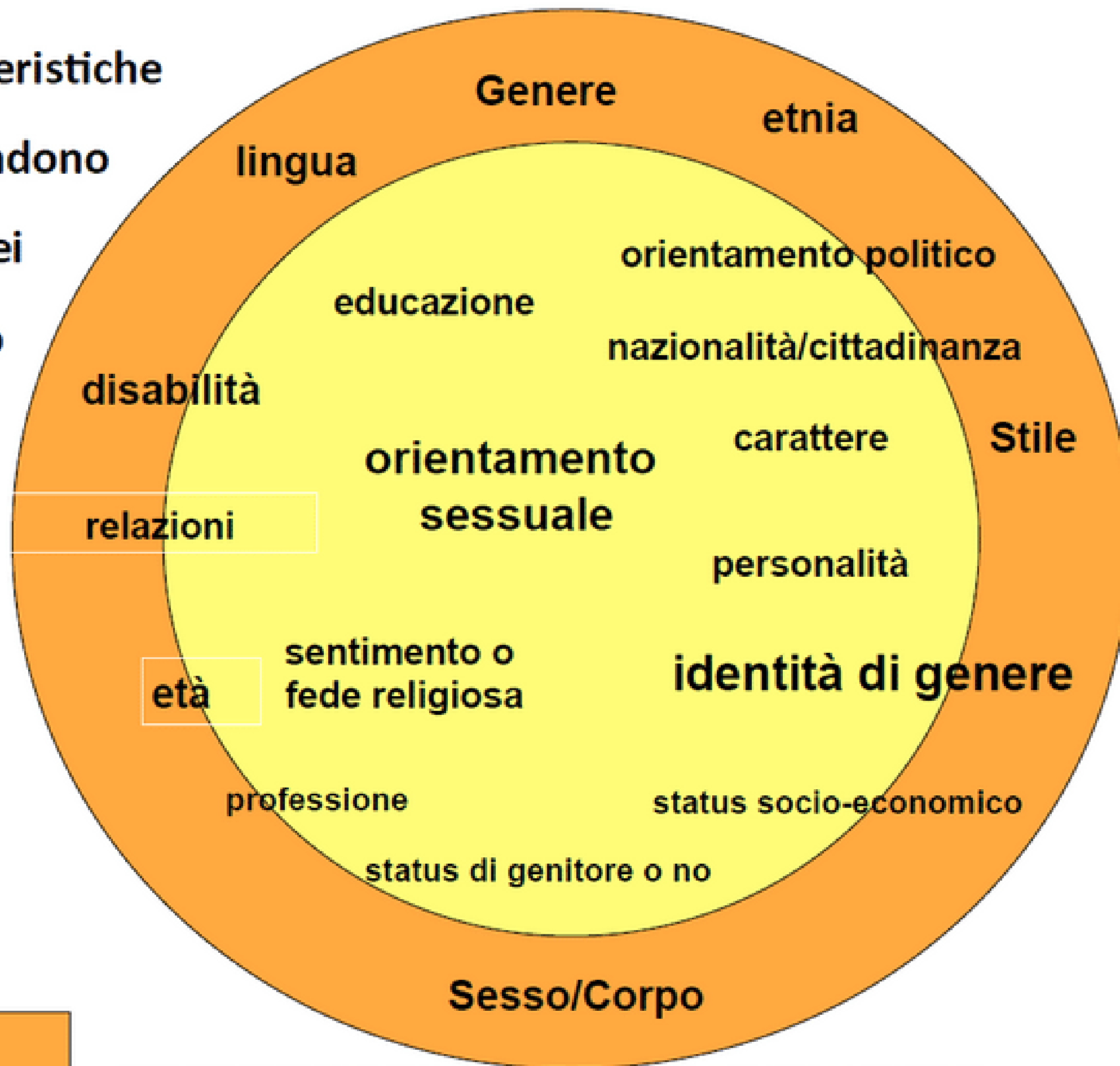
L'insieme delle  
caratteristiche che  
ti rendono ciò che  
sei.

E' in continuo  
cambiamento.

LA TUA RICETTA



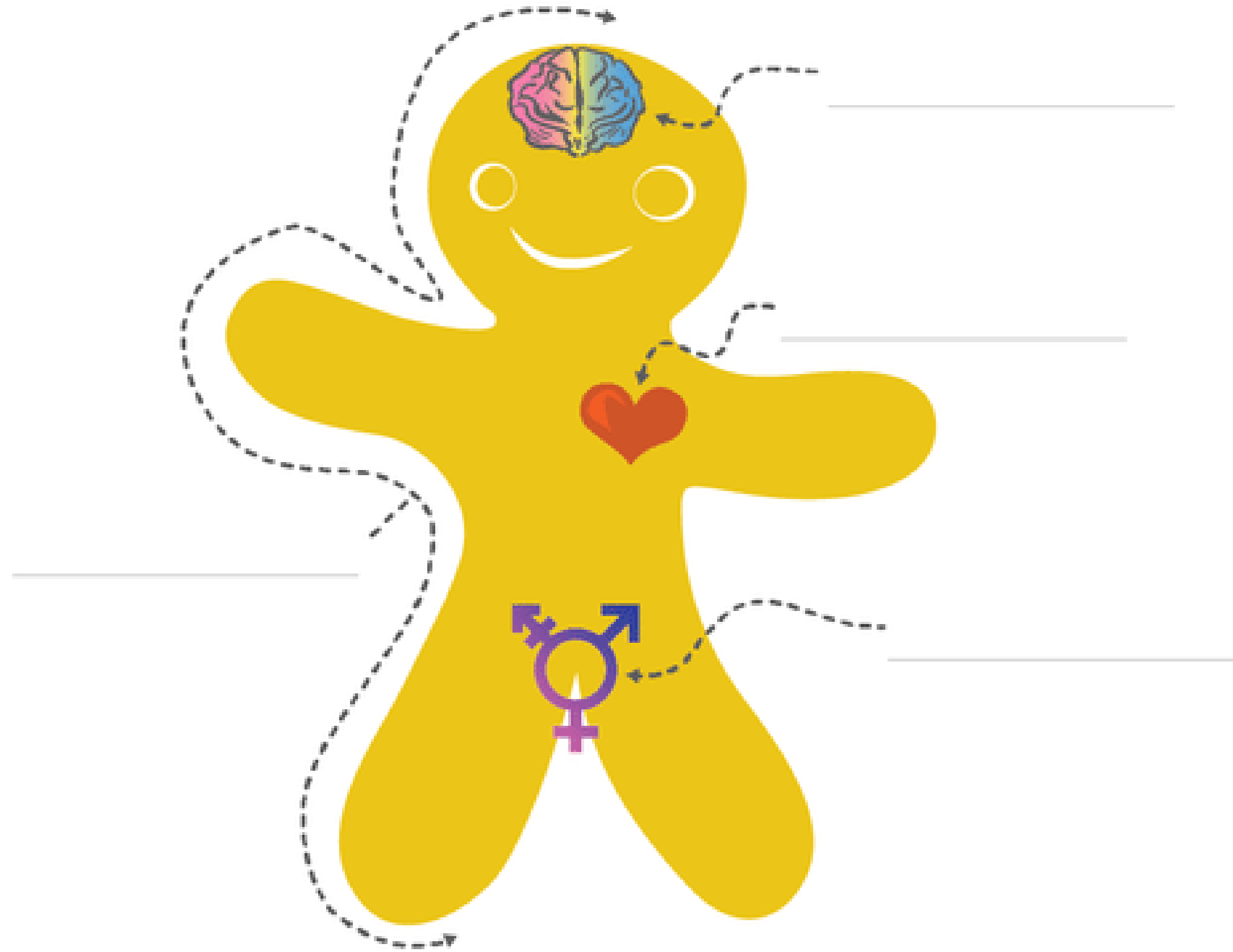
Le caratteristiche  
che ti rendono  
ciò che sei  
non sono  
tutte  
uguali



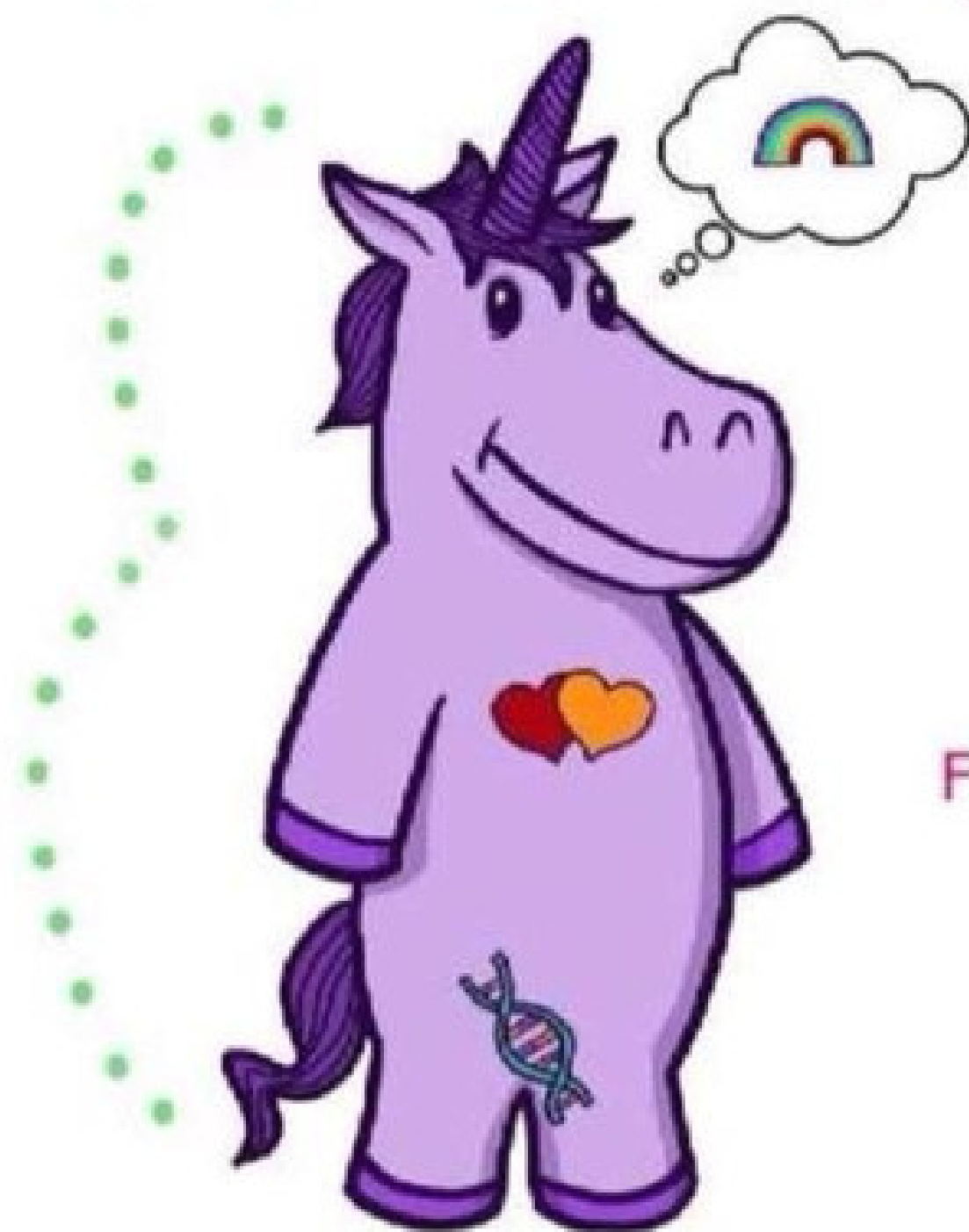
Invisibili

Visibili

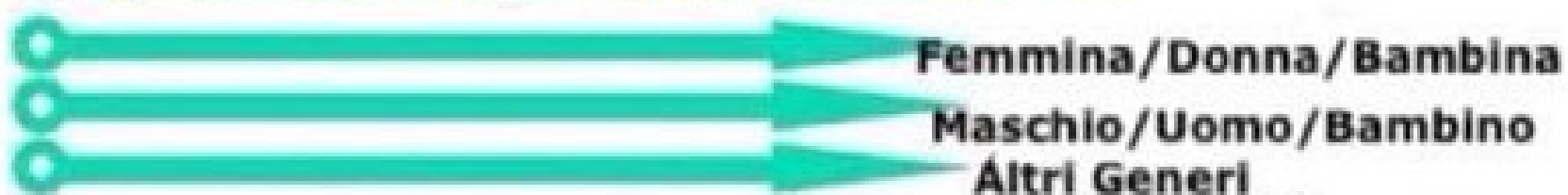
# The Genderbread Person v4



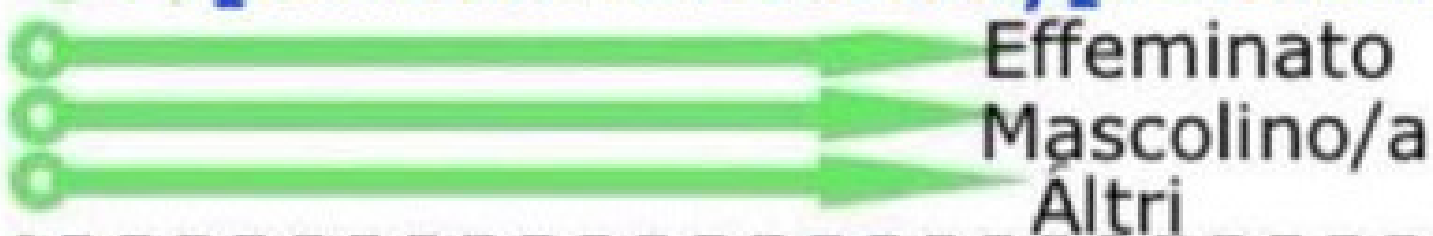
# L'UNICORNO DI GENERE:



## **Identità di Genere**



## **Espressione di Genere/presentazione**

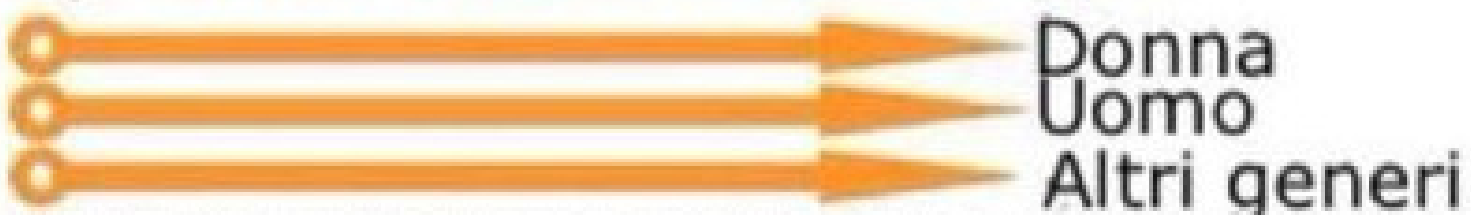


## **Sesso assegnato alla nascita**

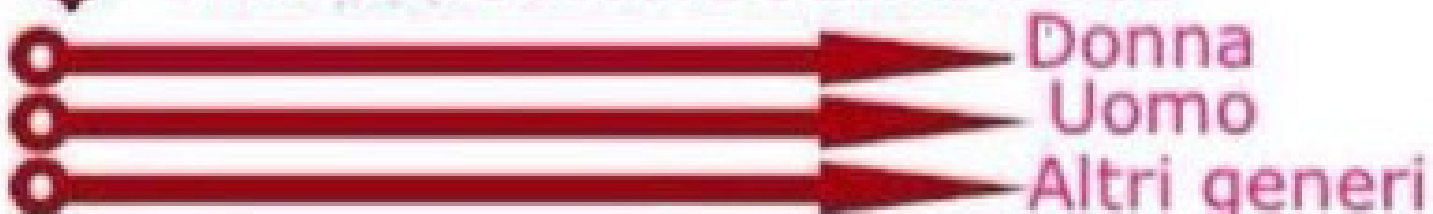
Femmina Maschio Altri/intersessuale



## **Per attrazione sessuale**



## **Per attrazione romantica**



Per sapere di più

[www.transstudent.org/gender](http://www.transstudent.org/gender)

Disegno by @Landyn Pen

Traduzione by @TiloPezTilo

02

# SESSO BIOLOGICO

*definizione*

**Insieme dei caratteri sessuali  
primari e secondari**

*risponde alla domanda*

**Come si nasce?**

*e...*

**Viene assegnato alla nascita sulla base dei  
caratteri sessuali primari**

---

**Quali sono i caratteri  
sessuali?**

**Elenchiamoli insieme**



# INTERSEX

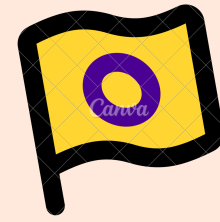
---

**Persone nate con caratteristiche sessuali che non rientrano nelle tipiche nozioni binarie di corpo maschile e corpo femminile**

**Si stima siano tra lo 0,05 e 1,7 % di tutta la popolazione mondiale...**

**... cioè circa 30 milioni di persone al mondo**





# INTERSEX

## Rivendicazione principale:

- no medicalizzazione precoce o senza consenso informato
- no interventi chirurgici di normalizzazione

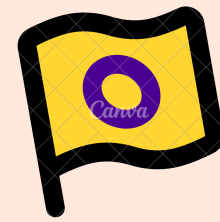
## Di cosa parliamo:

**mutilazioni genitali e terapie ormonali imposte;**

**stigma sociale, silenzio e vergogna -> ruolo decisivo nella crescita del\* bambin\***

**stampa e articoli di giornale che fanno più disinformazione che altro (ad esempio titolo "bambini senza sesso")**





# INTERSEX

AGI > Innovazione

## Sanita': nasce femmina ma e' maschio, bimbo cambia sesso a Palermo

| 26 settembre 2016, 15:23



agi **video**



**Casaleggio: "Investire su startup e intelligenza artificiale o rischiamo di competere con salari cinesi"**

## The Gender Spectrum

A transgender woman is a person who was assigned male at birth based on her anatomy but who identifies as a woman.

A cisgender woman is a person who was assigned female at birth based on her anatomy and who also identifies as a woman.

A nonbinary person is someone who identifies as neither completely female nor completely male. Such an individual may identify with both genders or neither gender, or they may be gender fluid, meaning their gender fluctuates between female and male.

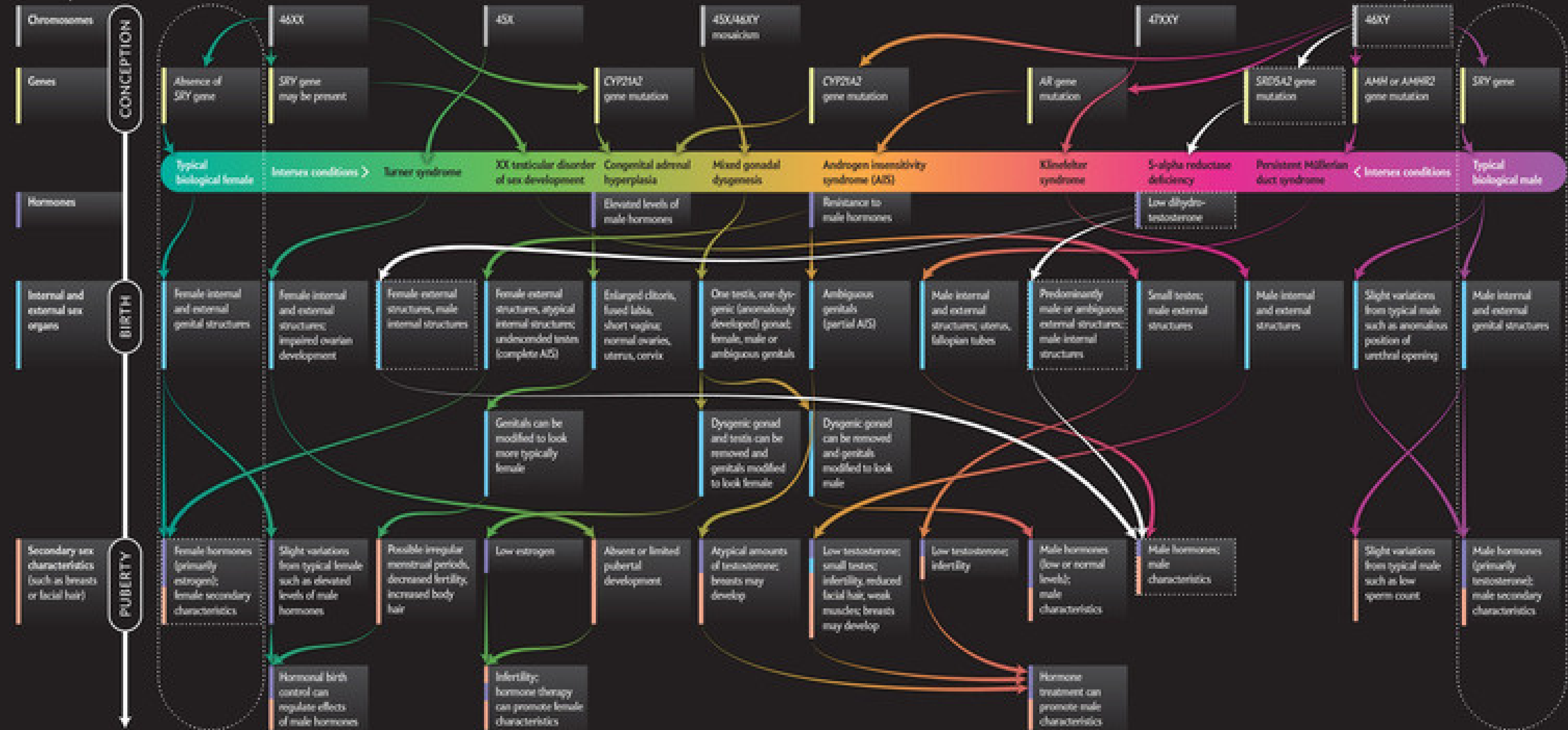
A transgender man is a person who was assigned female at birth based on his anatomy but who identifies as a man.

A cisgender man is a person who was assigned male at birth based on his anatomy and who also identifies as a man.

Sexuality refers to an individual's sexual orientation or to the kind of person to whom they are attracted. Sexuality is also a spectrum but is separate from both sex and gender.

5-alpha reductase deficiency is an intersex condition that can follow multiple pathways throughout development. Affected individuals have a chromosomal makeup of 46XY, like a typical biological male, but a genetic mutation causes a deficiency of the hormone dihydrotestosterone. Patients' external anatomy can vary, so an individual might be assigned to either sex at birth, but at puberty a surge of testosterone promotes male characteristics. As a result, patients who are raised as girls often end up identifying as male.

### FACTORS THAT DETERMINE SEX

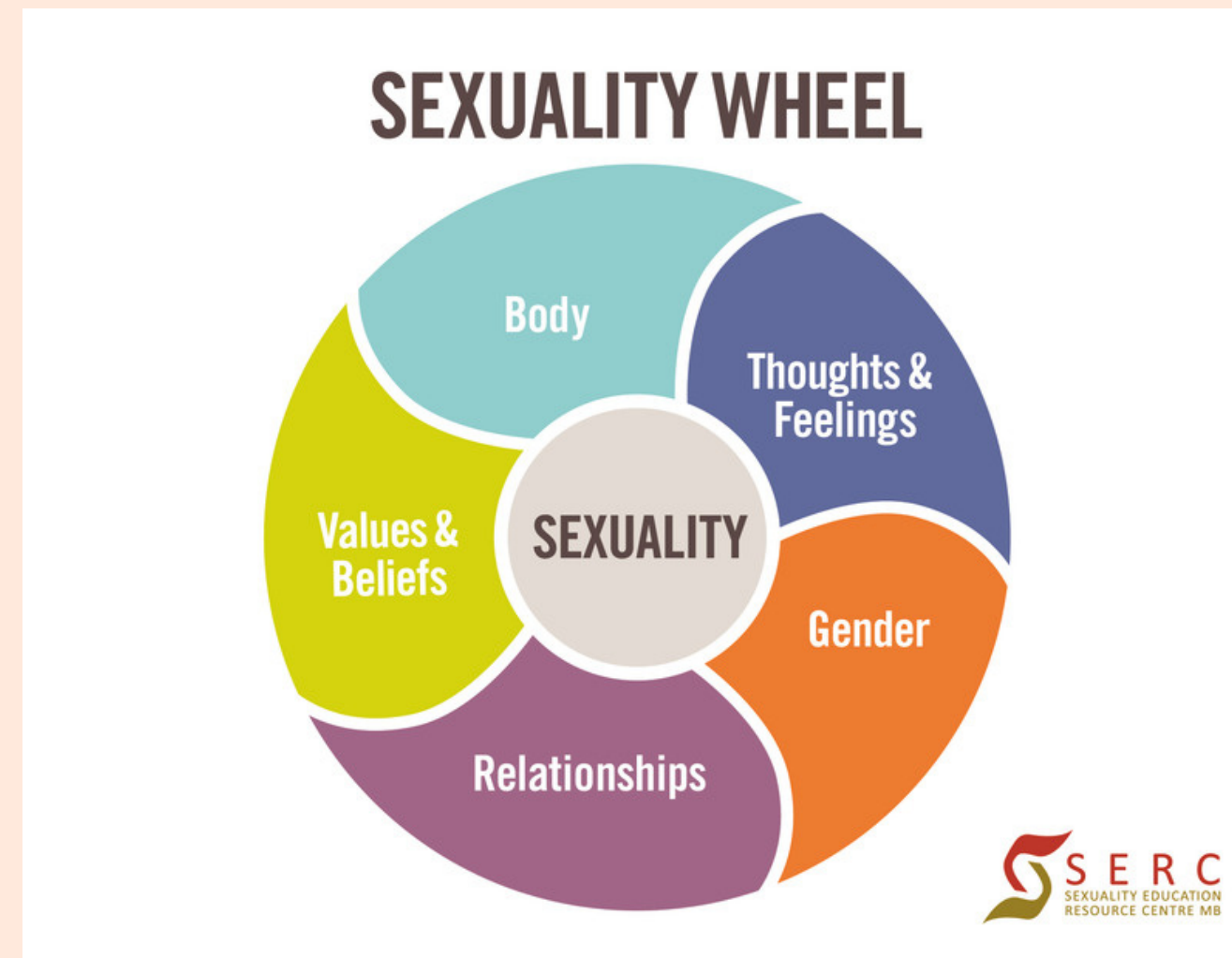


# ORIENTAMENTO SESSUALE

Attrazione emozionale, romantica e/o sessuale verso altre persone

**DOMANDA**

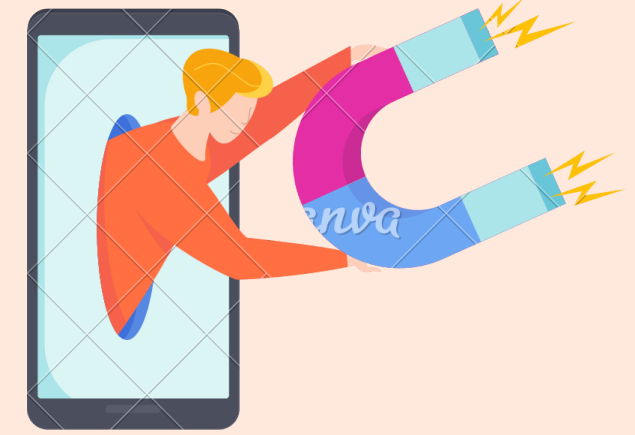
**Chi mi attrae?**



**INFO**

L'orientamento e l'attrazione si determinano anche in base all'intensità del desiderio, che può anche essere totalmente assente

# IN BASE A COSA DEFINIAMO LA NOSTRA SESSUALITA'



Intensità del  
desiderio

Genere persona che  
mi attrae  
fisicamente

Tipo di Attrazione

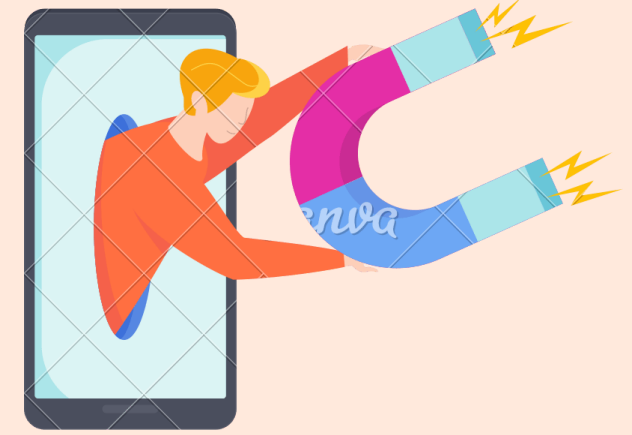
Genere persona  
che amo

Tipo di Relazione  
che instaurò





# IN BASE A COSA DEFINIAMO LA NOSTRA SESSUALITA'



Intensità del  
desiderio

Genere persona che  
mi attrae  
fisicamente

Tipo di Attrazione

Genere persona  
che amo

Tipo di Relazione  
che instaurò



## Tipo di Attrazione

- sessuale
- romantica
- estetica
- sensuale
- intellettuale
- emotiva

## Genere persona che mi eccita fisicamente

- androphilia
- gynophilia
- omosessuale
- bisessuale
- pansessuale
- omnisessuale

...

## Tipo di Relazione che instaurò

- monogamia
- relazione  
aperta
- poliamore
- polisessuale
- non  
monogamia etica

....

## Intensità del desiderio:

### (Gray Area)

- demisessualità
- aromanticismo
- asessualità/smo
- alloromantico
- allosessuale

## Genere persona che amo

- omoromantico
- eteroromantico
- gynoromantico
- androromantico
- skoloromantico
- panromantico
- biromantico

.....

# THE KINSEY SCALE

1947 - 1953

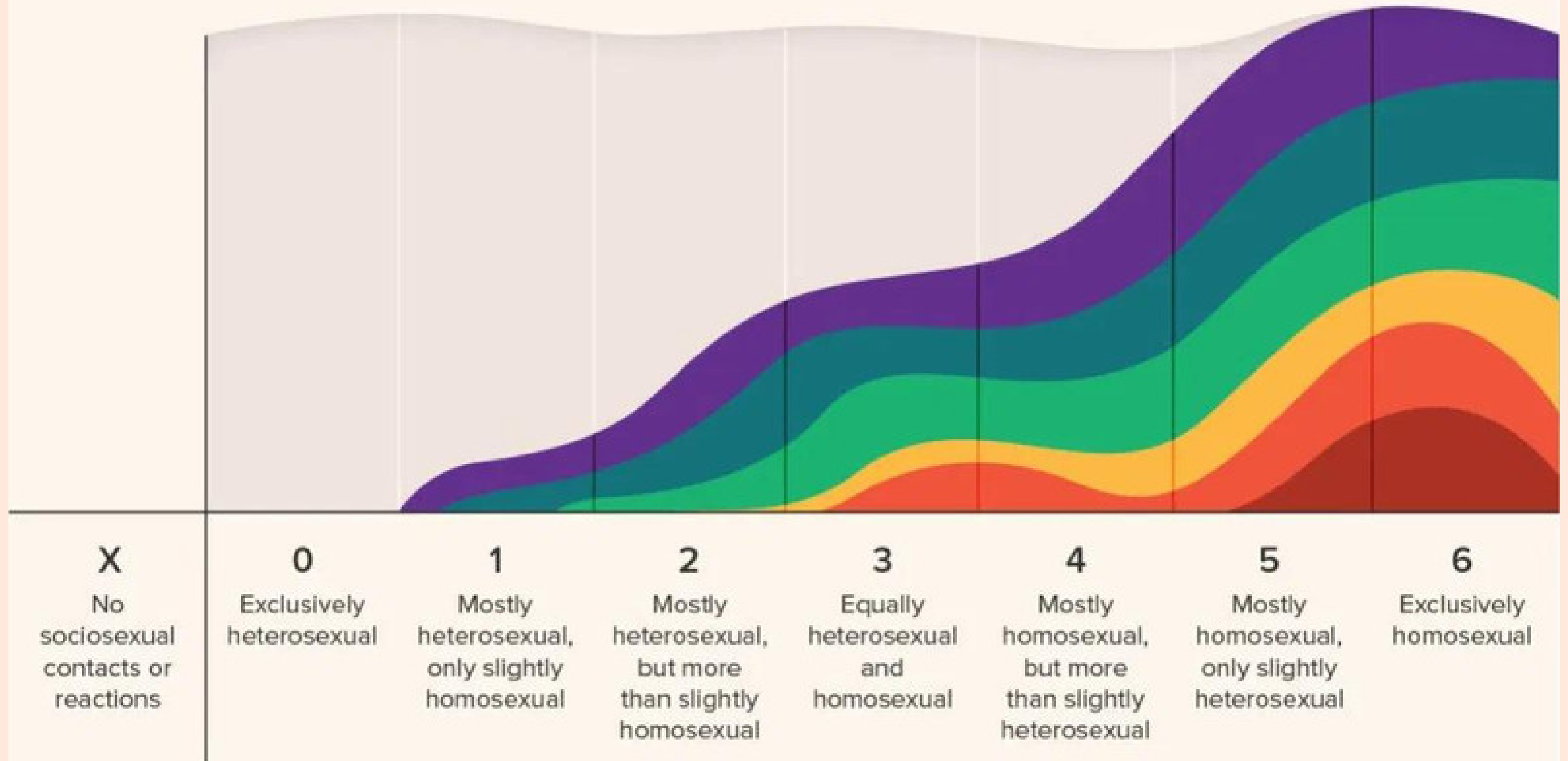
SCALA  
KINSEY



Heterosexual

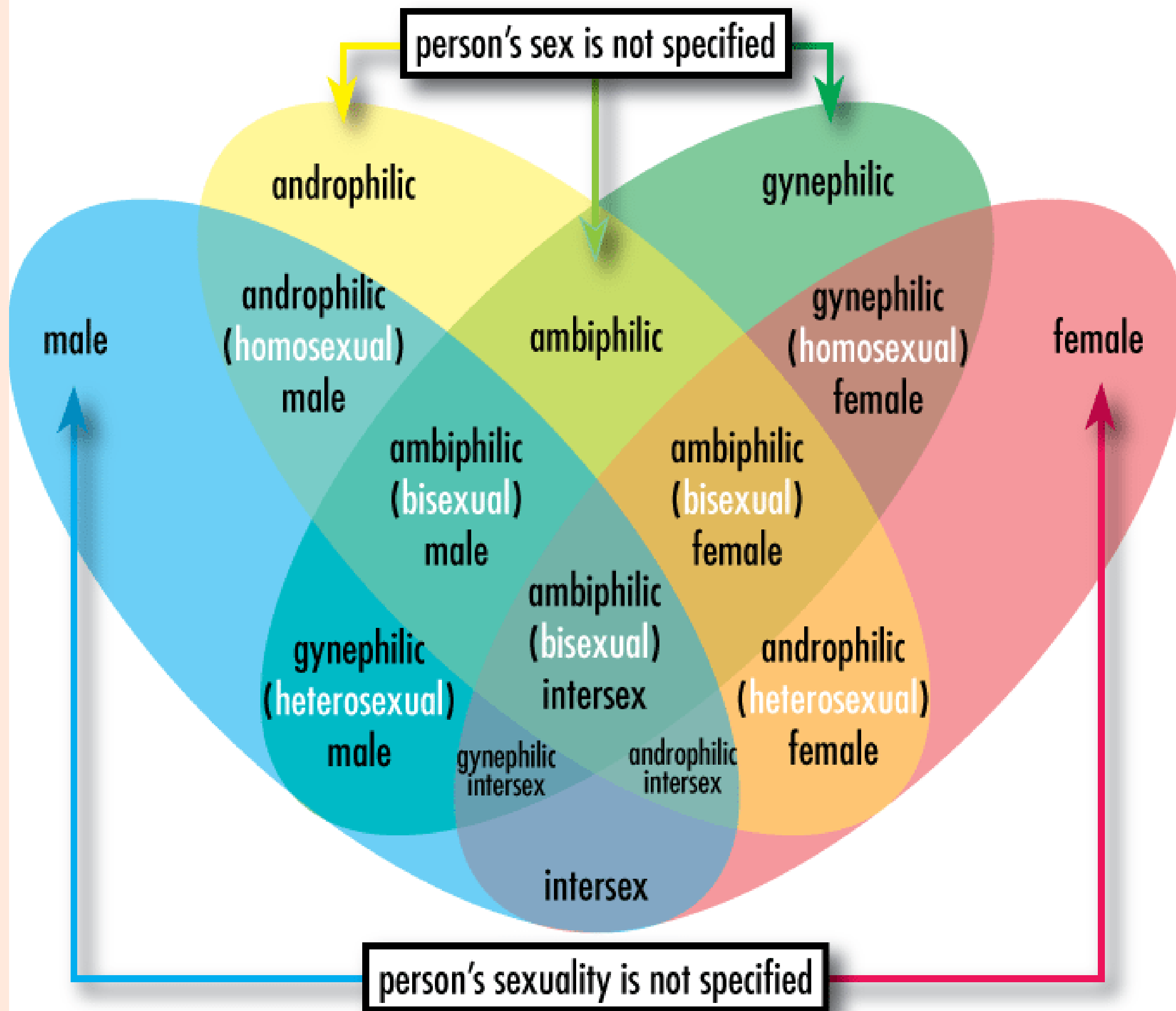


Homosexual



**OGGI**  
**MODELLO**  
**MULTIFATTORIALE**

(ma manca di orientamenti fuori dal binario di genere)





# ESPRESSIONE DI GENERE

E' il modo in cui una persona presenta il proprio genere al mondo.



## DOMANDA

**Come mi vesto, come mi muovo, che pronomi uso, come porto i miei capelli**

**L'espressione di genere è connessa alla libertà di conoscersi, sperimentando e trovando nuovi modi per esistere con il proprio genere nella società. Esprimersi nel modo migliore per se' stessi è connesso alla ricerca del proprio benessere personale.**





SHE | THEY



THEY | THEM



SHE | HER



ZE | ZIR

YOU CAN'T ALWAYS  
TELL SOMEONE'S  
**PRONOUNS**

BY HOW THEY LOOK

@journey-to-wellness - & @thejeffreymarsh



HE | THEY



HE | HIM



HE | THEY



THEY | THEM

**Carriera Alias  
sui luoghi di lavoro**

**Rispetto delle scelte**

**Sospensione del giudizio**







**Un ottimo esempio del fatto che il Genere come Ruolo è un costrutto sociale è l'utilizzo dei colori**





# **Il linguaggio è anche veicolo del costrutto sociale**

**Dai, asciugati le lacrime  
e non piangere come  
una femminuccia**

**Una signorina non si  
siede in quel modo!**

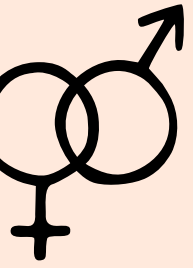
**Sei un ometto, devi  
mangiare tutte le  
verdure!**





🌈 Il ruolo di genere è costruito anche dalle pubblicità





**Le norme di genere indicano ciò che le persone credono su come si comportano uomini e donne da un lato e come dovrebbero comportarsi dall'altro.**



**Queste norme di genere rendono prevedibile il comportamento delle persone. Quindi, dopo aver "letto" il sesso di qualcuno, si possono fare supposizioni su ciò che potrebbe piacere o non piacere a quella persona.**



# What Is Gender Expression



Gender expression refers to how a person presents their gender to the world. This can be done via clothes, body language, pronoun usage, voice, or hairstyle choices.



# Love is Love Guide To Pride Flags



Rainbow  
(Original 1978)



Rainbow



Rainbow  
(Philadelphia 2017)



Progress



Asexual



Bisexual



Agender



Lesbian



Nonbinary



Pansexual



Transgender



Genderfluid



Intersex



Androgyne



Neutrois



Genderqueer



Bigender



Aromantic



Polysexual



Polyamorous



Pony



Twink



Two Spirit



Ally

## LE BANDIERE

Nascono per  
rappresentarci

Sono un'àncora di  
salvataggio quando  
abbiamo bisogno di  
stare con persone  
con cui condividiamo  
esperienze simili



# IDENTITA' DI GENERE

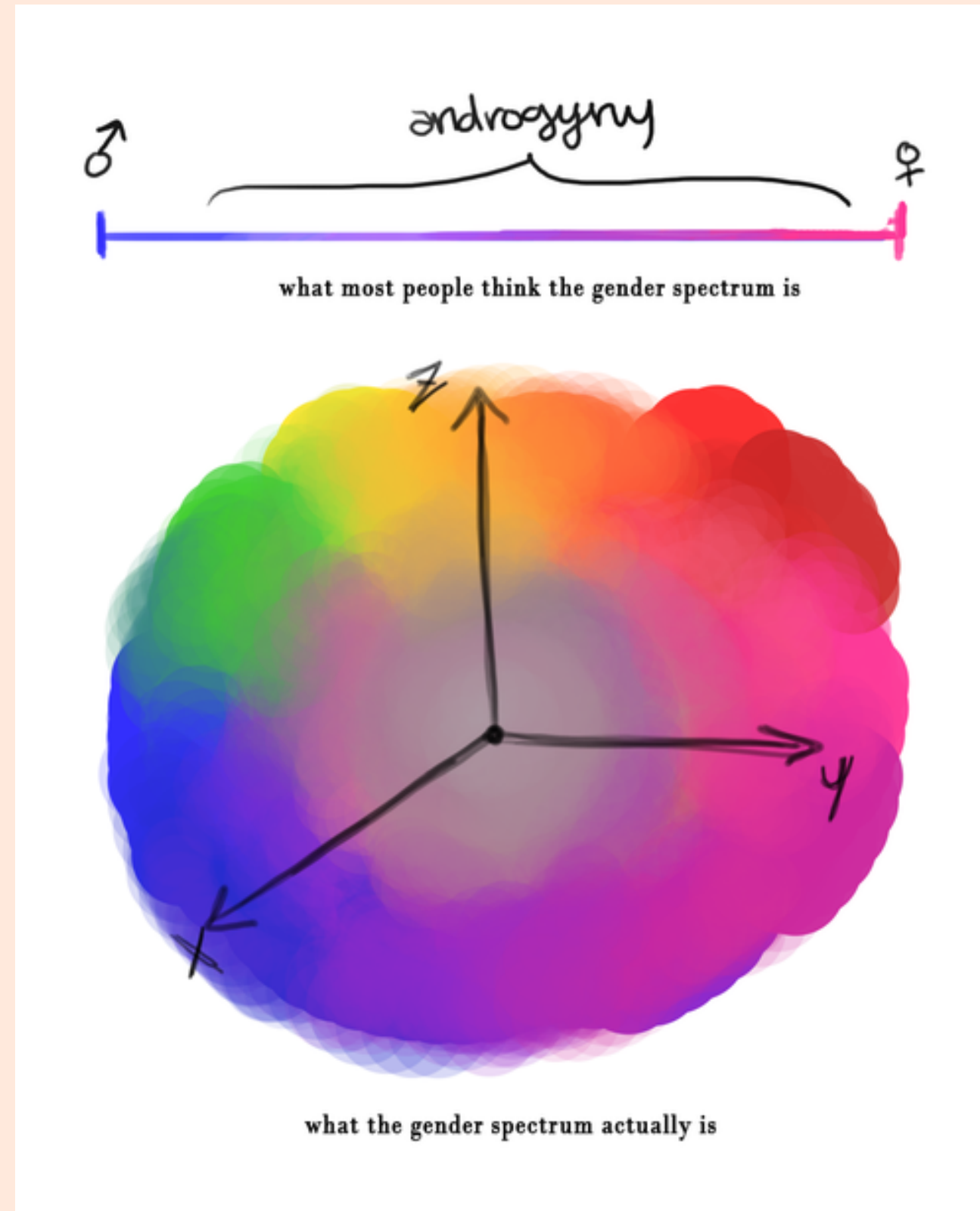
Il percepito di sé all'interno di un continuum spettro di genere

## DOMANDA

Come mi percepisco,  
come mi identifico  
nel genere?

## INFO

Si stabilisce,  
solitamente,  
prima del terzo anno di  
età, entro la fase del  
linguaggio.



# QUALI SONO LE POSSIBILI IDENTITA' DI GENERE?

UOMO

DONNA

NON BINARY  
NESSUNA DELLE DUE

AGENDER

BI GENDER or  
TWO SPIRITS

GENDERFLUID  
ENTRAMBE

... infinite come ciascuna persona si definisce!

# L'IDENTITA' DI GENERE E' UN TEMA COMPLESSO... ED E' OK!

LO SVILUPPO DELLA PROPRIA IDENTITA' E' CARATTERIZZATO DA UN INNUMEREBILE NUMERO DI INFLUENZE AMBIENTALI, AFFETTIVE RELAZIONALI E HA ORIGINE NELLA PRIMA INFANZIA.

NELL'ARCO DELLA VITA SI DIVENTA SEMPRE PIU' CONSAPEVOLI DELLA PROPRIA IDENTITA' DI GENERE, SPESSO A PARTIRE DAL PERIODO POST ADOLESCENZA.



**I live proudly in a body of my own design. I  
defend my right to be complex**

-

**Vivo con orgoglio in un corpo disegnato da me.  
Difendo il mio diritto ad essere compless\***

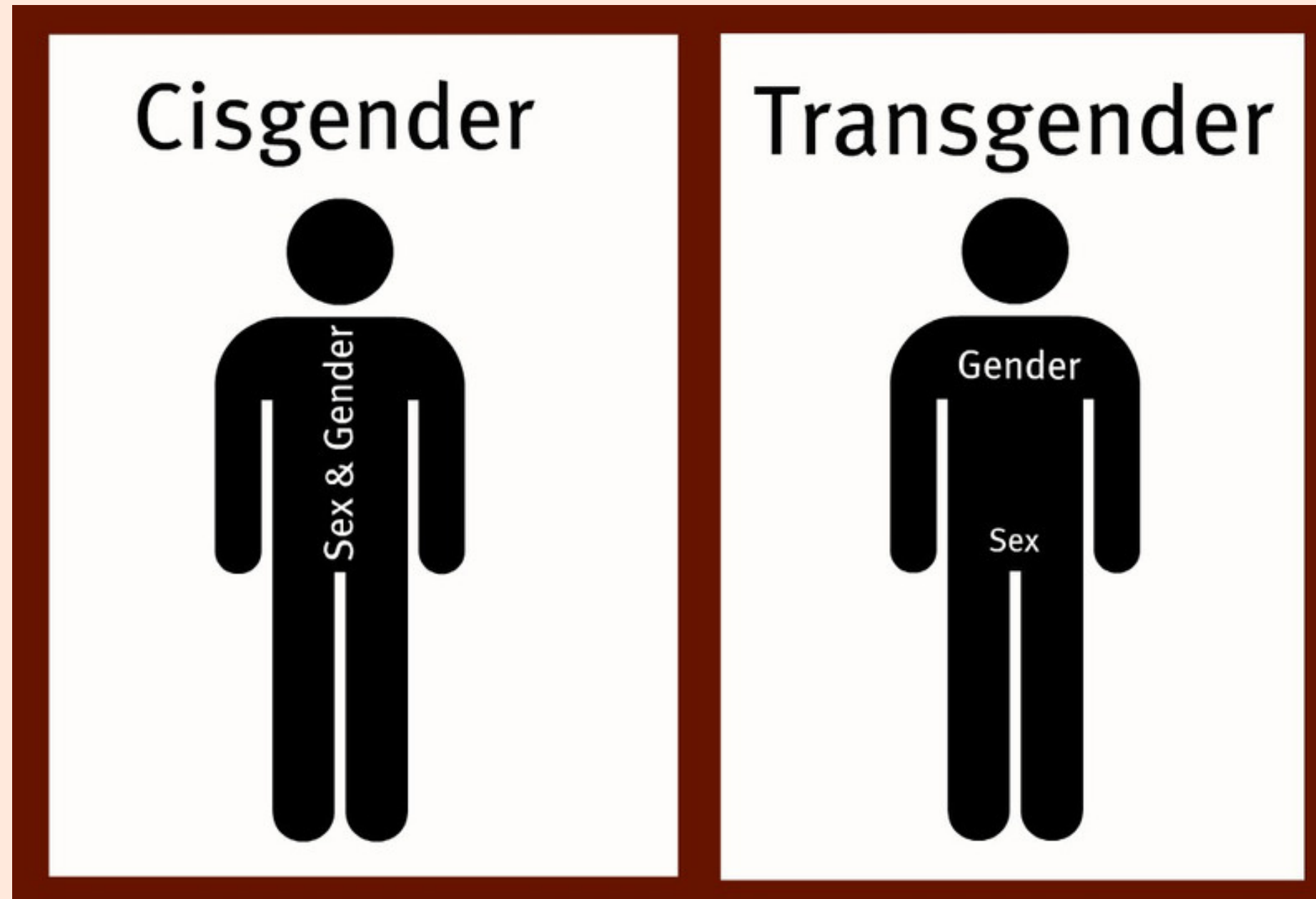
**Leslie Feinberg**





# TRANSGENDER E CISGENDER

**Personne che sentono  
la propria identità  
corrispondente a  
quella associata al  
sesso assegnato alla  
nascita**



**Personne che  
percepiscono la  
propria identità come  
divergente rispetto a  
quella associata al  
sesso assegnato alla  
nascita**

## TRANSESSUALE

**Termine desueto** coniato nel 1949 in riferimento a persone che sentivano il desiderio di intervenire sul proprio corpo a livello medico.

Oggi termine **criticato** a causa del **contesto medico e patologizzante** in cui è nato.

## TRANSGENDER

Termine diventato di uso corrente verso la fine degli anni '70, usato per indicare un allontanamento dal genere assegnato alla nascita.

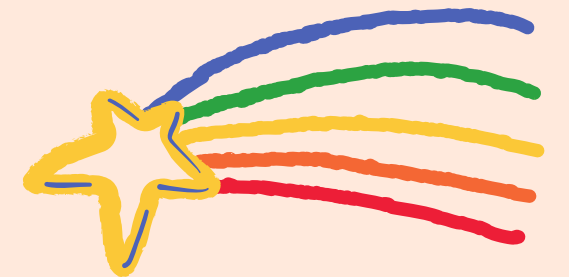
Negli ultimi anni, si utilizza sempre più spesso il termine **trans\***, prefisso che apre a un campo semantico più ampio.

## TRANS

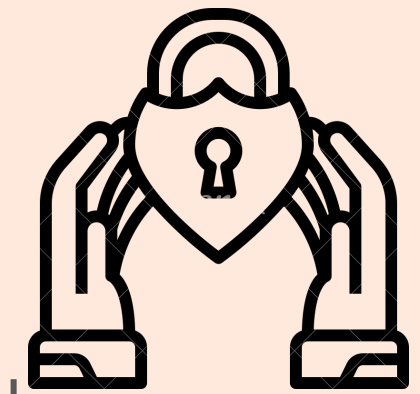
Ricorda che "trans" è un **aggettivo**!

No un trans

Sì una persona trans



# Il deadnaming è una pratica ostile e non è rispettosa



Il deadnaming può essere involontario o può essere usato intenzionalmente anche per ignorare l'identità di genere di una persona, e **per le persone transgender è molto importante che venga rispettata la propria affermazione di genere con l'utilizzo del solo nome scelto** (qualora sia cambiato).

Sentirsi rappresentat\* nei propri rapporti sociali quotidiani è molto importante.

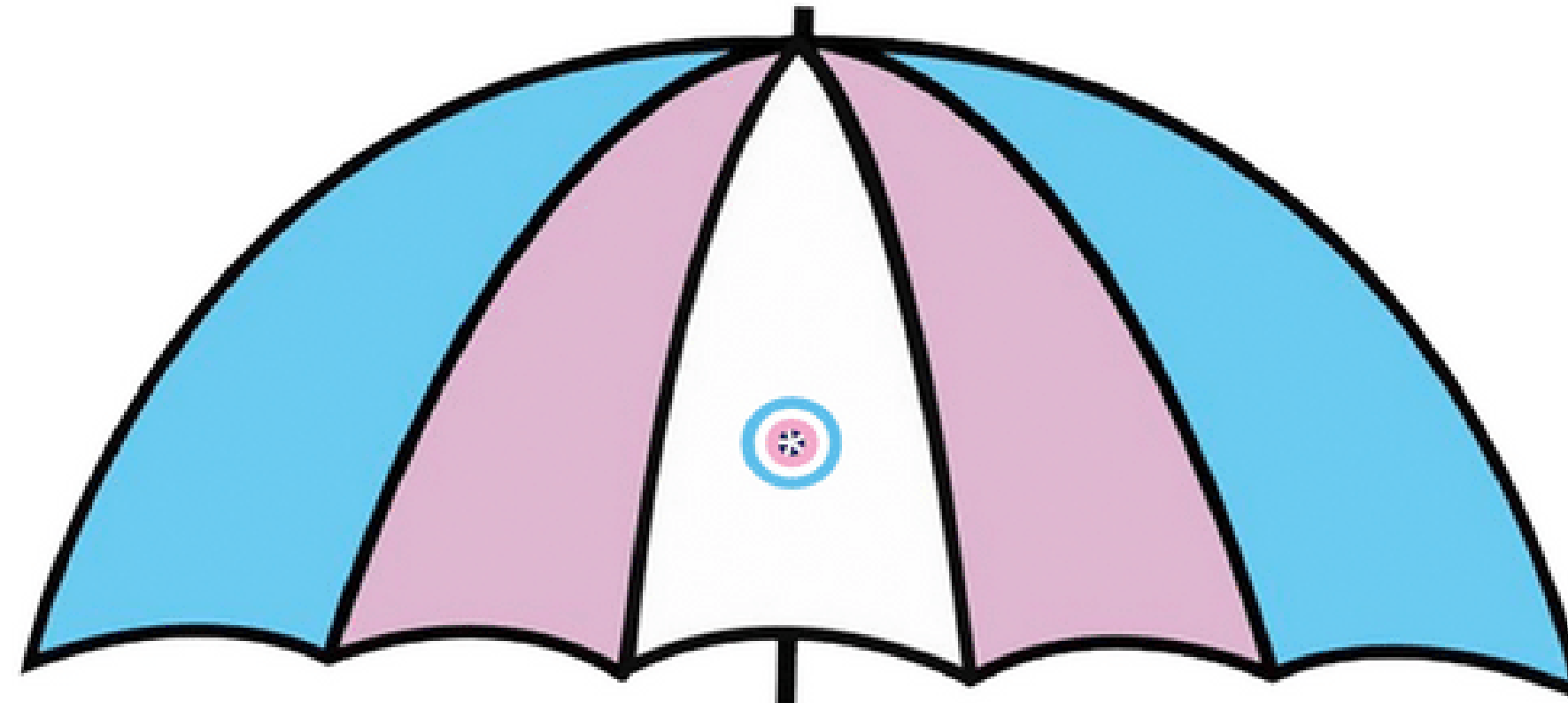
Fare deadnaming a una persona transgender significa esporla.

Rispetta e accogli sempre la persona che hai davanti. Come individui infatti noi non determiniamo chi siamo partendo dall'assegnazione di nascita ma da chi siamo nel qui ed ora.

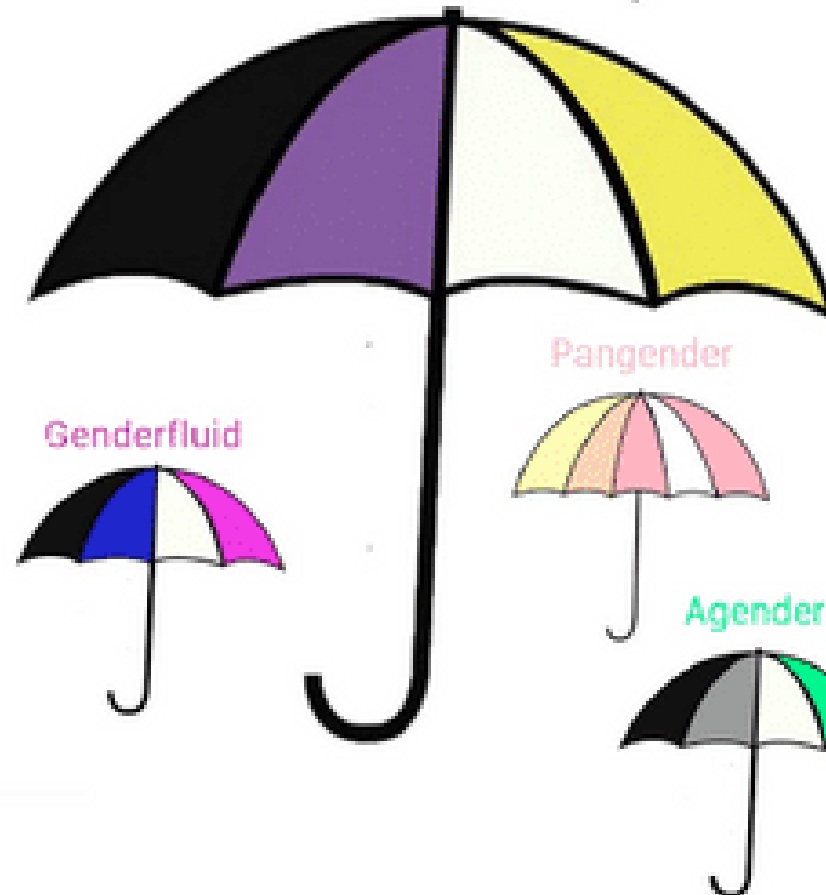
**Ricorda che una persona trans non è tenuta a soddisfare la curiosità di chi vorrebbe conoscere dettagli sul passato o sul percorso**, ogni persona ha il diritto alla privacy.



# Trans



## Non Binary



## Ragazza Trans

MTF (female presenting)



## Ragazzo Trans

FTM (male presenting)



ALCUNE PERSONE TRANSGENDER FAMOSE



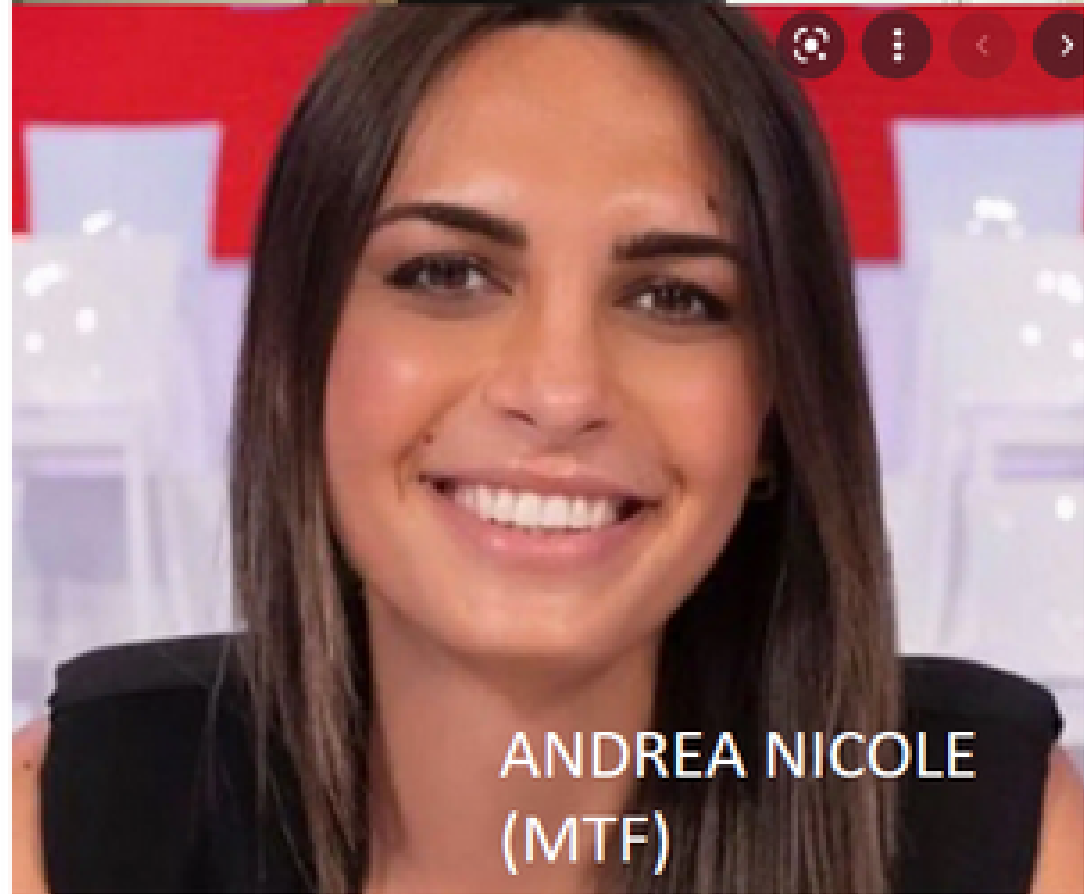
INDYA MORE  
(MTF)



ELLIOT PAGE  
(FTM)



GABRIELE  
DARIO BELLI  
(FTM)



ANDREA NICOLE  
(MTF)

ALCUNE PERSONE TRANSGENDER  
DICHIARATAMENTE NON BINARIE



IAN ALEXANDER  
Star Trek , the OA  
E altre serie tv Netflix



LE SORELLE WAICHOSKY  
Lana e Lilly  
Registe del film Matrix



**Statisticamente, nella maggior  
parte degli individui c'è una  
corrispondenza tra**

**GENERE COLLEGATO AL SESSO  
BIOLOGICO**

**e**

**GENERE PERCEPITO**



**NATURA**

**VS**

**CULTURA**

**(o meglio, 'nurture',  
nutrimento)**



# Cause:

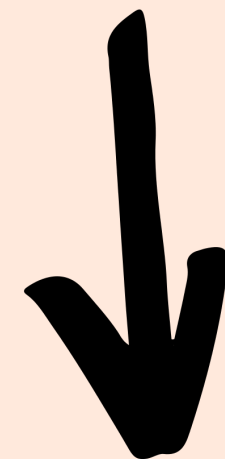
- sconosciuta
- interazione tra fattori biologici e psicosociali

~~- come si viene cresciuti~~



**quanto è importante  
l'identità nella vita  
quotidiana?**

- (auto)narrazione**
- rappresentazione**

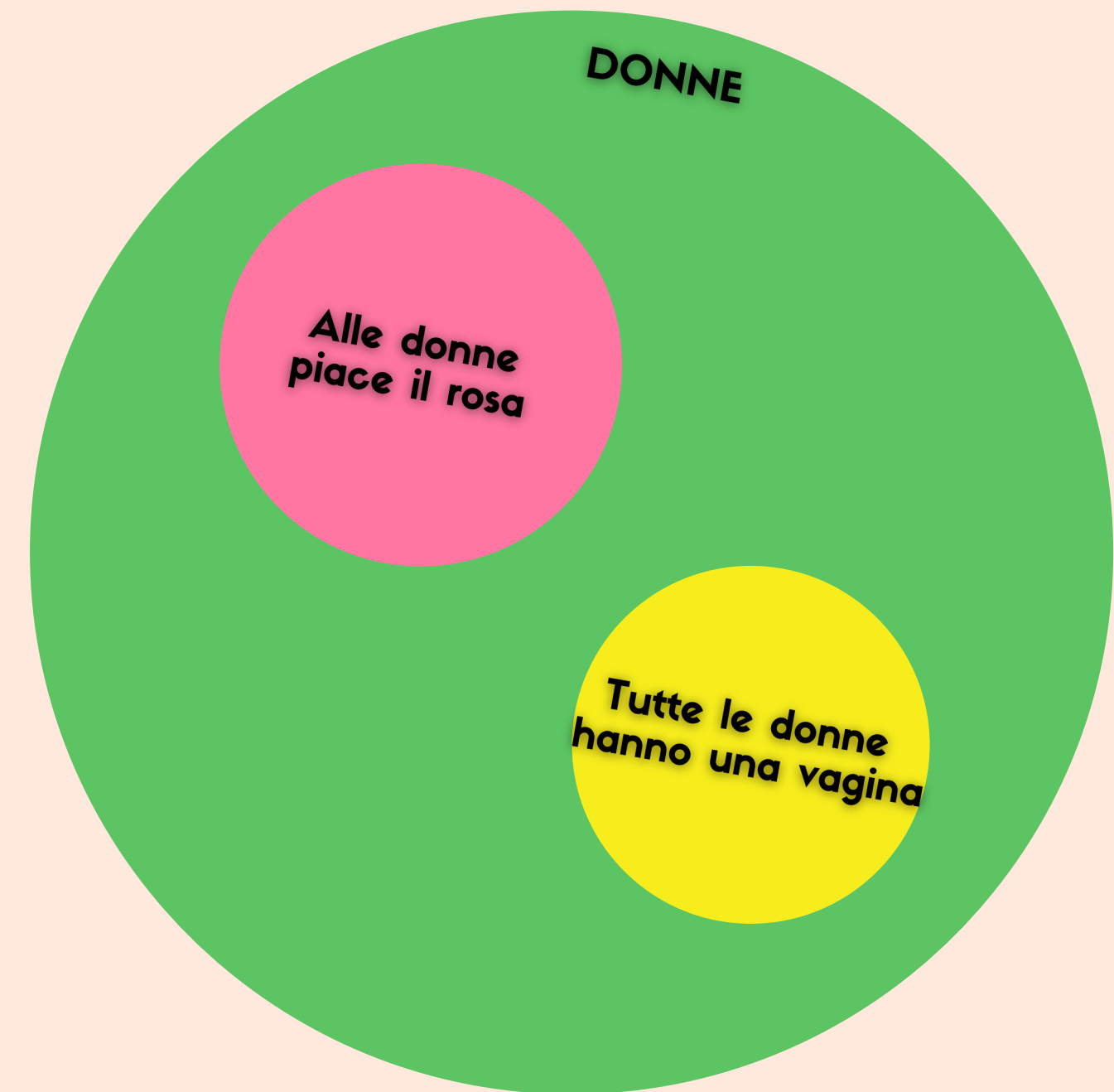


**benessere psicofisico**



**Dove e quando l'identità di genere è un problema?**

**Norme sociali legate all'identità di genere**





# Gender around the world

We've already talked about how gender is nowhere near as simple as 'boy or girl', 'man or woman', and all over the world, different cultures regard gender in different ways. Here are just some of the cultures who recognise more than two genders.

Native Americans spiritually acknowledge **Two-Spirit** people. Many Native American groups recognise four genders: feminine woman, masculine woman, feminine man and masculine man.



The indigenous **Māhū** of Hawaii are people who have both male and female traits. Unlike transgender people their identity is more fluid, existing between male and female.



The **Sworn Virgins** of Albania are born female but swear an oath to live and work as men. This practice, which is now dying out, was a way for females to have the same rights as men.



The **Hijra** of India, Pakistan and Bangladesh have been part of South Asian culture for thousands of years. In India Hijra is recognised as an official 'third gender'.

Born male, the **Kathoey**s of Thailand are recognised by many Thai people as the nation's 'third gender'. Some schools even have toilets for three genders, not just two.



The **Fa'afafine** of Samoa have been a recognised third gender since at least the early 20<sup>th</sup> Century. 'Fa'afafine' translates as 'in the manner of a woman'.



# **Disturbo dell'identità di genere**

**poi**

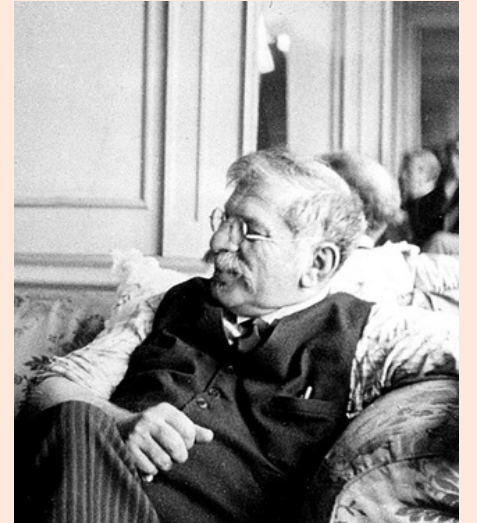
**Disforia di genere  
(DSM IV - 2000)**

**e oggi**

**Incongruenza di genere  
(DSM V - 2013)**

# Cosa è la transizione

**Magnus Hirschfield**  
**1868 - 1935**



**Lili Elbe**  
**1882 - 1931**



# Terapia ormonale:

**bloccanti**

**estrogeni**

**OPPURE**

**androgeni**

**coadiuvanti per  
barba e capelli**

**E le dosi? E il microdosing?**



## Opzioni chirurgiche FtoM:

**mastectomia**

**falloplastica**

**isterectomia**

**metoidioplastica**



## Opzioni chirurgiche MtoF:

**mastoplastica additiva**

**orchiectomia**

**vaginoplastica**

**vasectomia**

**alessandrite per la barba**

**laser per i peli corporei**

**operazione alle corde vocali**

**operazione al pomo d'adamato**

**modellazione ossa viso**





07

# LEGGE 164/1982

*“Norme in materia di rettificazione  
di attribuzione di sesso”*

E successive modifiche ex D.Lgs. 150/2011 e  
intervenute tramite la Giurisprudenza di merito

Integrata dal Protocollo ONIG





# COME È NATA?

Prima di questa legge:

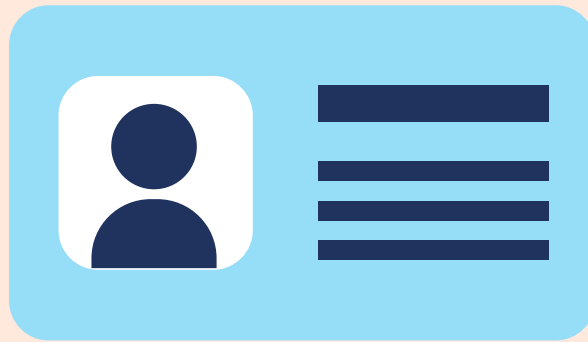
- no iter rettifica anagrafica
- no riconoscimento civile
- persone trans “socialmente pericolose”  
art 1 legge 1423 del 1956
- totale emarginalizzazione e violenza

Nasce come sanatoria nel tentativo  
di legittimare qualcosa considerato  
irregolare e/o anomalo:

**LE PERSONE TRANS\***







## **Cambio del nome e del genere sulla carta d'identità:**

- 6 mesi psicologia (costo variabile)**
- 1 anno TOS (terapia ormonale sostitutiva) (costo variabile)**
- processo in tribunale (costo cambia da Tribunale a Tribunale)**



# IL PERCORSO OGGI

**perizia psicologica (secondo il protocollo ONIG)**

**perizia endocrinologica**

- previa nullaosta psicologico
- dopo un anno di terapia ormonale sostitutiva

**sentenza di un Giudice del Tribunale Ordinario**

- previo nullaosta del PM
- previa verifica delle perizie rispetto ai parametri stabiliti dall'ONIG

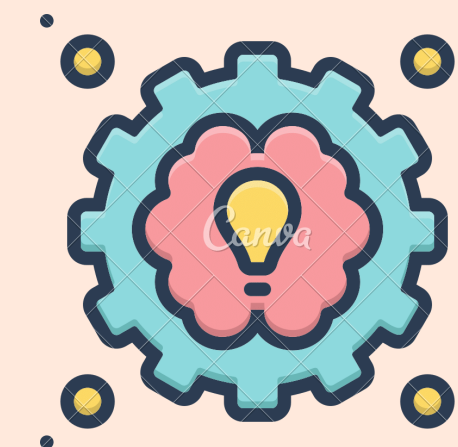
**gestione rapporti con il resto della società**

lasciata all'individuo...

08

# BUONE PRATICHE

Sul luogo di lavoro e per aè dipendenti



## **Creare un elenco di buone pratiche di comunicazione sul luogo di lavoro:**

un elenco che includa linee guida su orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, caratteristiche sessuali tra dipendenti.

## **Modello organizzativo percepito come accogliente verso le esperienze**

**trans :** un luogo di lavoro che fa formazione sulle tematiche, che promuove le formazioni che fa al suo interno su queste tematiche e che mette a disposizione strumenti e contatti per esplorare le tematiche dell'identità di genere aè dipendenti.

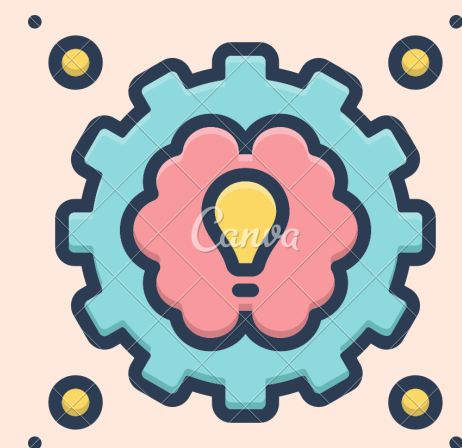
**Creare in azienda il profilo alias:** un profilo con il nome d'elezione del/la dipendente trans senza fare emergere in nessuna fase della gestione dei dati, se non soltanto quando strettamente necessario, il dato anagrafico.



08

# BUONE PRATICHE

Per l'utenza



**Creare un protocollo condiviso tra tutte su come rivolgersi all'utenza:** interrogarsi e poi sviluppare un protocollo rispetto a come si chiamano i e le pazienti e a come ci si rivolge, ad esempio chiedendo nome e pronome quando non si sa che pronome usare. E' una pratica di gentilezza, non è una richiesta sgarbata!!!

**Bagni, spogliatoi, spazi percepiti come accoglienti verso le esperienze trans e queer:** se gli stessi spazi non hanno simboli e segnali di accoglienza, sia nella loro struttura che nelle decorazioni, non saranno mai tali per davvero.

**Non presumere e rispettare le scelte altrui:** una persona trans o non-binaria può avere una vita completamente diversa da una persona con simile percorso di identità di genere. Eppure si continua spesso a incasellare le loro esperienze, ad esempio rispetto alla riproduzione, nella stessa categoria. Lascia parlare la persona "paziente" e chiedi loro, soprattutto quando la questione riguarda genitali, riproduttività, estetica, caratteri sessuali secondari.

**Non toccare una persona trans o queer (e in generale, chiunque) senza prima aver chiesto se è a suo agio con l'essere toccato da te nell'area interessata.** Le persone trans hanno dei percorsi diversi rispetto al proprio senso di accettazione ed euforia o di disdegno rispetto a parti del proprio corpo tra le più svariate. Fate attenzione e chiedete sempre, per ogni paziente!

# Fonti e risorse





video animato (1.30)

<https://www.youtube.com/watch?v=DZru38yvrkk>

video con persone intersex (3.30)

<https://www.youtube.com/watch?v=cAUDKEI4QKI>



## SITI

[www.gruppotrans.it](http://www.gruppotrans.it)

[www.infotrans.it](http://www.infotrans.it)

<https://www.ormonitositalia.it/>

## FILM E SERIE TV CONSIGLIATI

Pride (2014)  
Milk (2008)  
Chiamami col tuo nome (2017)  
Paris is burning (1990)  
The normal heart (2014)  
Stonewall (2015)

Atypical  
Modern Family  
Transparent  
Sex Education  
Please Like Me  
Special  
Skam Italia

The Danish Girl (2015)  
Disclosure (documentario Netflix)  
Boy erased - vite cancellate (2016)  
120 battiti al minuto ( 2017)  
the death and life of marsha p. johnson  
(2017)

## Elenco associazioni per Regione

06

# Transgender Pride

There's a Transgender Pride flag too. It features blue, pink, and white stripes: blue for the traditional "masculine" color, pink for the conventional "feminine" color, and white for a neutral or "transition" color.





# Let's not forget why and how Pride Month began.

Together, let's continue creating safe spaces for the LGBTQIA+ community.

[Back to Overview](#)



# Whiteboard Page

[Back to Overview](#)

Copy a note, drag to the board, and write your ideas.

Copy a note, drag to the board, and write your ideas.



Write a note here



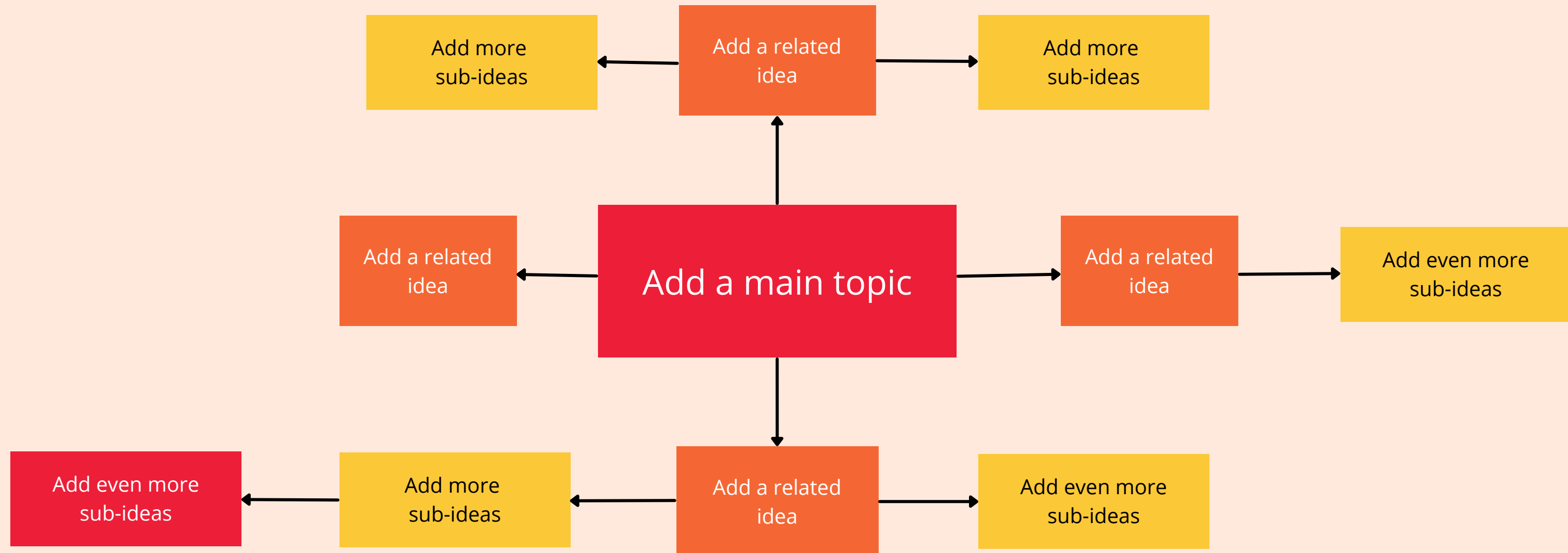
Write a note here



**Tip:** Collaboration makes teamwork easier! Click "Share" and invite your teammates to fill this up. Use this whiteboard page for bulletins, brainstorming, and other fun team ideas!

**Need a timer?** Find the clock symbol on the lower left and start brainstorming!

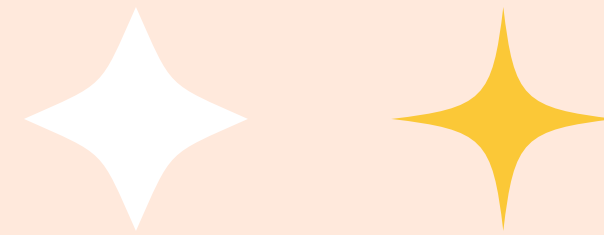
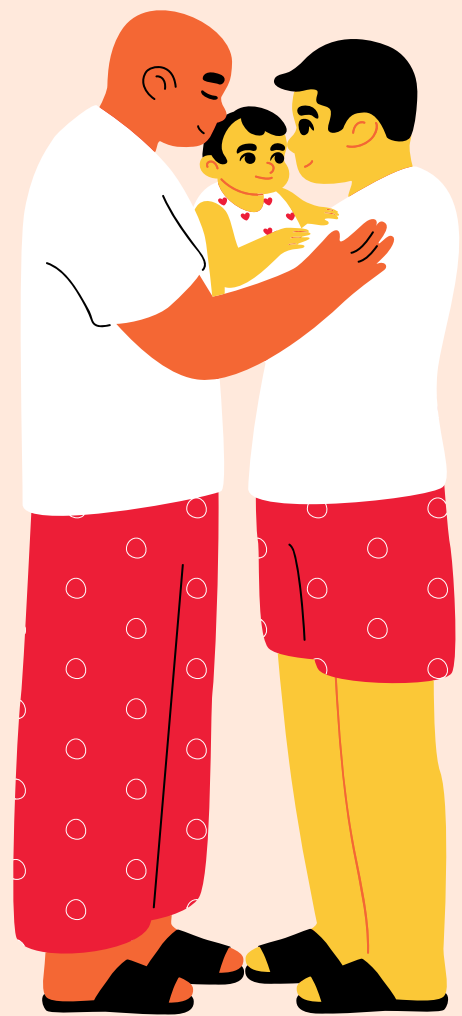
[Back to Overview](#)



**Tip:** Collaboration makes teamwork easier! Click "Share" and invite your teammates to fill this up. Use this whiteboard page for bulletins, brainstorm, and other fun team ideas!

# Resource Page

Use these design resources in your Canva Presentation. Happy designing!  
Delete this page before presenting.



# Resource Page

Use these design resources in your Canva Presentation. Happy designing!  
Delete this page before presenting.



*Express yourself*

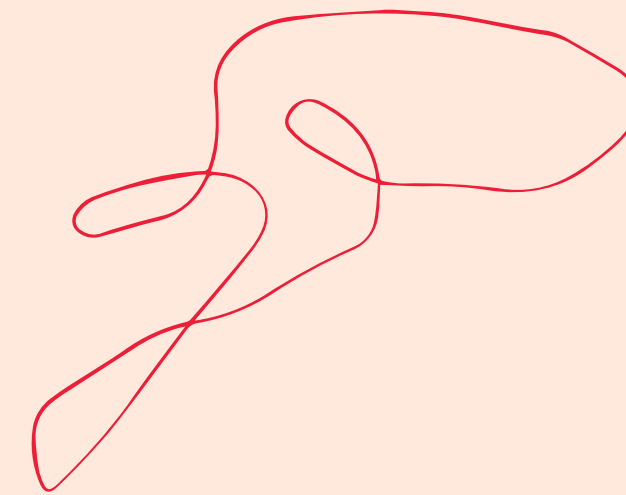
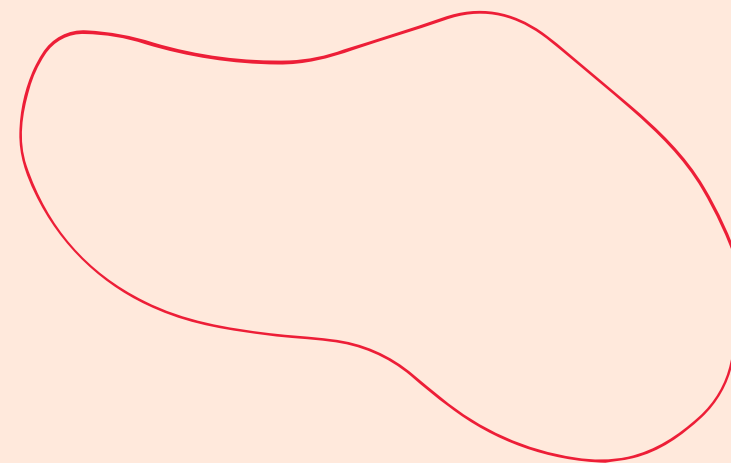
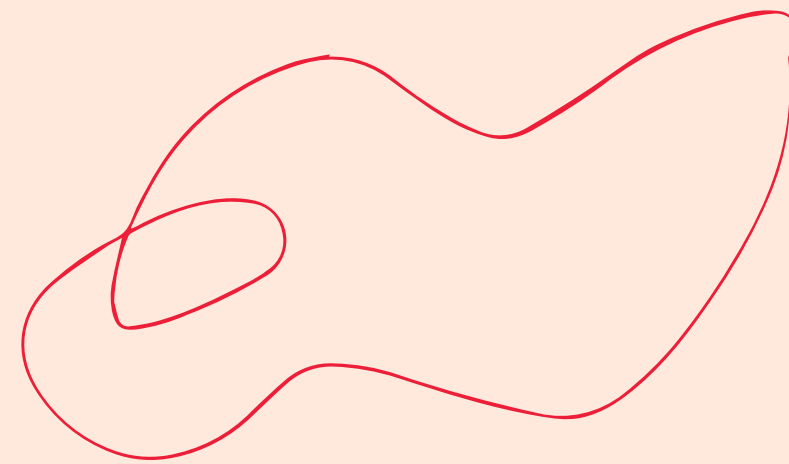
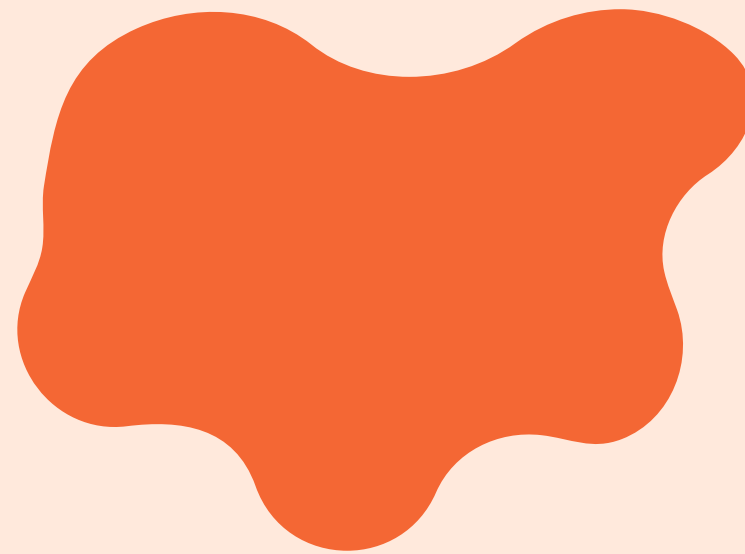


LGBTQIA+

BORN THIS WAY

# Resource Page

Use these design resources in your Canva Presentation. Happy designing!  
Delete this page before presenting.





# Resource Page

Find the magic and fun in presenting with Canva Presentations.  
Press the following keys while on Present mode!  
Delete this page before presenting.

**B** for blur

**C** for confetti

**D** for a drumroll

**M** for mic drop

**O** for bubbles

**Q** for quiet

**U** for unveil

Any number from **0-9**  
for a timer