



**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Bologna**

ASSEMBLEA ORDINARIA BILANCIO CONSUNTIVO 2022

Relazione Consuntiva 2022

Approvata dal Consiglio Direttivo in data 13.03.2023 - Delibera n. 31 del 2023

L'attività svolta e i risultati raggiunti sono stati rendicontati facendo riferimento alle linee programmatiche condivise durante l'Assemblea Ordinaria tenutasi il 16 novembre 2021.

1. ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il Consiglio Direttivo si è riunito 22 volte nel corso dell'anno 2022, deliberando in merito alle tematiche portate all'attenzione, di volta in volta, durante le sedute.

Le attività programmatiche del Consiglio Direttivo, si sono espletate anche attraverso i Gruppi di Lavoro (Commissioni Consultive), composti da Consiglieri, Commissari d'Albo Infermieri e Revisori dell'Ordine.

Le Commissioni attive, in linea con la progettualità già messa in campo negli anni precedenti, sono attualmente le seguenti:

- Formazione
- Comunicazione
- Libera Professione
- Ricerca
- Valorizzazione

Il Presidente, la Segretaria e la Tesoriera hanno garantito, con la loro presenza costante, quanto specificamente previsto al Capo III del DPR n. 211/1950 "Approvazione del regolamento per l'esecuzione del Dlcpn n. 233/1946 sulla ricostruzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse".

Al momento il personale dipendente annovera tre unità, in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, inquadrato al livello B3 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il Personale non dirigente del Comparto "Funzioni Centrali".

Nel corso del 2022 sono state concluse le procedure relative all'espletamento di un concorso pubblico per incrementare di due unità il numero dei dipendenti con contratto a tempo pieno indeterminato, per un totale di tre unità, come previsto dalla pianificazione del fabbisogno del personale dell'ente.

La tenuta e conservazione dell'Albo dei professionisti abilitati all'esercizio professionale

Nell'anno 2022 si sono contate 339 iscrizioni e 249 cancellazioni. Gli iscritti all'Ordine delle Professioni infermieristiche al 31.12.2022 risultano 8023 (più una società tra Professionisti). È stata appurata la conformità di tutte le posizioni alla normativa vigente; in particolare, si è proceduto, per quanto riguarda gli infermieri stranieri comunitari ed extracomunitari (Dlgs n. 30/2007), al controllo dei documenti che attestano la regolarità del soggiorno in Italia; inoltre, per tutti gli iscritti è stato verificato l'avvenuto pagamento delle quote dovute (Art. 11 Dlcs n. 233/1946), e l'assenza di carichi pendenti.

Obbligo vaccinale e adempimenti dell'Ordine ai sensi del Decreto Legge 44/2021 e del Decreto Legge 172/2021

Con l'entrata in vigore dell'obbligo vaccinale per i professionisti sanitari previsto dal DL 44/2021 del 1° aprile 2021, l'Ordine ha adempiuto a quanto previsto dalla normativa procedendo alla sospensione dei professionisti sanitari segnalati dai Dipartimenti di Sanità pubblica territorialmente competenti. Sempre su segnalazione dei DSP si è proceduto alle relative revoche delle sospensioni.

Per l'adempimento di tali procedure, ci si avvalsi della consulenza del Legale dell'Ordine.

Ai fini di assicurare il corretto funzionamento dell'Ente, si è proceduto a:

- Protocollo e archiviazione dei documenti, in entrata, in uscita e per uso interno;
- Iscrizione, cancellazione e trasferimento professionisti;
- Verifiche, presso altri Enti, delle dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate dagli iscritti, da coloro che devono iscriversi, e da chi presenti autocertificazioni ad OPI Bologna;
- Organizzazione degli esami per la conoscenza della lingua italiana, sostenuti dai professionisti stranieri con titolo conseguito all'estero;
- Risposta alle istanze di iscritti e cittadinanza;
- Richiesta di pareri a consulenti e collaboratori;
- Organizzazione di eventi formativi gratuiti per i professionisti, accreditati ECM;
- Gestione degli archivi;
- Revisione delle procedure interne (ancora in corso);
- Revisione dei regolamenti interni (ancora in corso);

- Produzione e conservazione della documentazione relativa all'attività svolta dagli Organi di Governo, dalle Commissioni Interne e dalla consultazione di esperti (verbali, delibere, pareri, ecc.);
- Produzione e conservazione della documentazione relativa alla contabilità economica, finanziaria e patrimoniale: fatture elettroniche, registro entrate/uscite, mandati e reversali, bilancio di previsione e rendiconto generale e parziale; custodia del fondo in contanti e degli altri valori di proprietà dell'Ordine;
- Indizione, secondo le vigenti normative, delle procedure di acquisizione di beni e servizi;
- Acquisizioni tramite il mercato elettronico delle Pubbliche Amministrazioni (MEPA);
- Produzione della documentazione richiesta ai sensi di legge (Piano Triennale Fabbisogno del Personale, Piano delle Performance, Piano delle Azioni Positive, Piano di Semplificazione Amministrativa, Piano di Prevenzione alla Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità, relative relazioni e adempimenti, e trasmissione agli organi competenti);
- Adesione alle istanze di altri Enti per i necessari adempimenti richiesti dalla normativa vigente (censimenti, rilevazioni, analisi, statistiche e quant'altro);
- Pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ordine, della modulistica aggiornata;
- Aggiornamento, sul sito istituzionale dell'Ordine, della sezione "Amministrazione Trasparente";
- Autoformazione, da parte del personale amministrativo, sulle novità introdotte dalle normative

2. ATTIVITÀ DIRETTE AL SOSTEGNO DELL'ESERCIZIO PROFESSIONALE

- ricevimento del pubblico, compatibilmente con le norme di comportamento per il contrasto all'emergenza pandemica, e contatti telefonici;
- corrispondenza con iscritti e utenti;
- offerta gratuita di una casella PEC;
- conferimento di pareri scritti su quesiti professionali infermieristici;
- richieste di consulenze e assistenza legale e amministrativa (avvocato, commercialista, consulente del lavoro) per temi inerenti l'esercizio e la deontologia professionale;
- garanzia a infermieri e studenti, dell'accesso al materiale bibliografico prodotto e raccolto presso la Sede dell'Ordine. In particolare, si è assicurata la disponibilità, in forma gratuita, di:
 - fascicolo "Autonomia – Competenza – Responsabilità Infermieristica" per tutti gli studenti del Corso in Infermieristica;
 - materiale informativo di indirizzo alla libera professione;
 - materiale informativo relativo alle normative che regolano l'aggiornamento professionale continuo (sistema ECM);
- partecipazione, ai sensi dell'art. 6 del DM 2 aprile 2001, ai lavori delle Commissioni per gli esami finali con valore di esame di stato abilitante alla professione del Corso di Laurea in

Infermieristica delle Università di Bologna e Ferrara; è stata data la possibilità, a colleghi infermieri iscritti ad OPI Bologna, di partecipare in qualità di Commissari designati dall'OPI. I candidati sono stati individuati a seguito della redazione di una graduatoria di quanti hanno fatto richiesta di partecipazione allo specifico bando di selezione.

- garanzia della verifica delle conoscenze linguistiche e professionali necessarie all'esercizio dell'attività infermieristica in Italia per i professionisti stranieri che hanno conseguito il titolo abilitante in altri paesi e chiedono l'iscrizione all'Albo italiano, come disposto dall'art. 53 della Direttiva 2005/36/CE.

ATTIVITÀ DI AMMINISTRAZIONE, CONTABILITÀ E CONTRATTUALISTICA

Per la gestione dell'amministrazione, la tenuta della contabilità e delle scritture obbligatorie, la contrattualistica e le procedure di acquisizione di beni e servizi ci si è attenuti alle indicazioni presenti nelle normative vigenti in materia. Esse non si limitano alla legislazione sull'anticorruzione e trasparenza, ma si estendono alle leggi sulle acquisizioni delle pubbliche amministrazioni, ai regolamenti contabili e alle norme del diritto amministrativo pubblico.

La tassa annuale di iscrizione, per l'anno 2022, è stata di Euro 65,00 per Albo.

4. ATTIVITÀ DI SOSTEGNO LEGALE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

Un pool di avvocati e infermieri legali e forensi a supporto degli infermieri di Bologna. Un servizio gratuito per tutte le questioni di natura deontologica, professionale, penale, amministrativa e giuslavoristica. L'obiettivo dell'iniziativa è l'offerta di una tutela nell'esercizio professionale, che promuove la cultura della prevenzione.

Numerosi i pareri, le consulenze e il supporto legale rivolto direttamente a iscritti per questioni legate all'esercizio professionale, all'obbligo formativo, agli adempimenti legati all'iscrizione all'ordine, alle questioni assicurative, fiscali, previdenziali, ecc. Svariate anche le informative fornite ai cittadini. In totale, oltre 200 le pratiche gestite.

Di seguito alcune delle attività svolte:

- problemi con datore di lavoro
- parere e informazioni a cittadini
- parere e informazioni su attività infermieristica
- parere su titoli, tirocini, eventi
- consulenza legale su pagamenti master
- consulenza legale su pubblicità ingannevole
- consulenza su somministrazione farmaci e vaccini
- assistenza su ECM – Cogeaps

- informative suell questioni assicurative
- informative sull'iscrizione alla cassa previdenziale
- parere e supporto su apertura procedimenti disciplinari: aspetti giuridici

Una particolare attenzione è stata inoltre posta nei confronti del fenomeno della violenza contro gli operatori sanitari, ai quali è garantito uno sportello legale a supporto e a difesa di coloro che subiscono aggressioni.

5. FACILITAZIONE DELLE PROCEDURE DI ACCESSO, INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE AGLI ISCRITTI E AI CITTADINI

Sono stati mantenuti e implementati gli attuali strumenti di comunicazione interna ed esterna (sito, pagina Facebook, Twitter, You Tube), sempre prestando particolare attenzione alle responsabilità correlate all'uso dei suddetti, ai sensi della normativa sulla trasparenza ma anche di quella relativa alla privacy.

Per adeguare il sito istituzionale all'evoluzione tecnologica e alla necessità di rispondere agli standard sull'accessibilità previsti dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID), nel corso del 2022 si è attivata una procedura per la riprogettazione del sito di OPI Bologna, che si concluderà a febbraio 2023 con la pubblicazione del nuovo portale istituzionale. Ciò permetterà una migliore fruizione dei servizi on line da parte degli iscritti e un accesso più agevole alle informazioni da parte dei cittadini.

Per incrementare e migliorare la comunicazione istituzionale, è attiva una collaborazione con la testata giornalistica Nurse24.it, finalizzata alla divulgazione delle principali attività dell'Ordine a sostegno della Professione. Inoltre, sono in atto collaborazioni con un esperto per la gestione ed il coordinamento della comunicazione istituzionale, con un esperto grafico e con un fotografo.

E' stata mantenuta e rafforzata la Newsletter di OPI Bologna, con l'invio periodico via mail, agli iscritti, delle principali notizie relative all'attività dell'Ente.

E' stato portato avanti anche l'impegno della pubblicazione di volumi cartacei ed e-book, dedicati all'approfondimento della figura e del ruolo del professionista infermiere, e alle competenze specialistiche infermieristiche inerenti i vari ambiti di attività.

Oltre al proseguimento dell'offerta gratuita della Posta Elettronica Certificata (PEC) per tutti gli Iscritti, sono stati rafforzati i Servizi di Segreteria on line offerti dall'Ordine, in parte già avviati nel biennio scorso.

6. SOSTEGNO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO PROFESSIONALE

La comunità professionale è il luogo di incontro, fisico e virtuale, all'interno del quale i singoli costruiscono identità collettive e progetti di sviluppo legati all'esercizio professionale.

OPI Bologna si è prefissato l'obiettivo di promuovere, da un lato, il confronto e la partecipazione degli iscritti e, dall'altro, di presidiare le scelte politiche e organizzative sanitarie; quest'ultimo intento è finalizzato a far sì che esse avvengano nel rispetto della legislazione che regola l'esercizio della professione, della deontologia professionale, e riconoscendo le competenze acquisite attraverso l'esperienza, la formazione continua ed i percorsi di studio universitari.

7. SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLE POLITICHE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI e REGIONALI

L'infermiere, inserito nel contesto di decentramento delle cure, dall'ospedale al territorio (Casa della Salute, Cure Intermedie, Hospice, Famiglia, Scuola, Comunità, Istituti penitenziari, ivi compresa la marginalità e la fragilità) può e deve assumere la responsabilità del proprio ruolo, nei diversi setting e gruppi multidisciplinari, sostenendo una funzione fondamentale di advocacy sempre più a fianco del cittadino e dei gruppi sociali. L'infermiere ricopre una funzione centrale nell'empowerment sociale; OPI Bologna intende supportare i professionisti in questo percorso, anche agendo in piena collaborazione con la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche e con il Coordinamento Regionale degli OPI dell'Emilia Romagna, e rafforzando la sinergia con il Comitato Unico delle Professioni della Regione Emilia Romagna e con tutti i professionisti delle pari opportunità.

8. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

E' stato mantenuto l'impegno per l'organizzazione e la promozione di iniziative formative e di aggiornamento per gli iscritti. In particolare, ci si è posti l'obiettivo di pianificare un'offerta formativa gratuita di oltre 200 crediti ECM a disposizione di tutti gli iscritti. Di seguito i principali corsi svolti:

- "La violenza nei confronti degli operatori sanitari. Il ruolo della prevenzione" (2 edizioni)
- "La casa di vetro. Sulla fine della vita, le DAT e il suicidio assistito"
- "L'infermiere protagonista dell'assistenza territoriale"
- "Infermiere di processo: metodi, strumenti e tecniche" (6 giornate formative)
- "Evidence Warriors 2.0"
- "Il Codice Deontologico raccontato attraverso le dieci arti"
- "Accogliere i neolaureati (e non solo) nella comunità professionale"
- "So di non sapere: sulla collaborazione, la leadership, il lavoro in team" (3 edizioni)
- "PNRR, Ifec e nuovi modelli assistenziali"
- "I lunedì forensi: un dialogo con i professionisti"
- "Medicina di genere: cultura della differenza, l'importanza della medicina di genere" (3 edizioni)

- “Competente a chi? Significati e valutazione delle performance”
- “Diritto e nuove tecnologie”
- “Abusi e violenze su minori: definizione del problema”
- “Ogni persona è una storia diversa. L’abuso/il misuso di sostanze e la dipendenza patologica nella popolazione straniera presente sul nostro territorio”
- “Il coordinatore e la promozione di esiti positivi delle cure e riduzione degli esiti avversi”
- “La riunione efficace, una necessità”

9. SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA

La sinergia e la collaborazione con le Sedi Formative Universitarie sono proseguite, al fine di perseguire il raggiungimento, nella formazione universitaria di base (Corso di Laurea Triennale) e post base (Corso di Laurea Magistrale, Master di I livello), di un sempre più elevato livello qualitativo. L’Aula di formazione, presente all’interno della sede di OPI Bologna, grazie ad accordi specifici con l’Università di Bologna, continuerà ad essere sede didattica del Master per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie, del Master in Area Critica, del Master in Infermieristica Forense e del corso di Alta Formazione Universitaria “Comunicazione in sanità e Bioetica”. Nel corso del 2022 è stato avviato il nuovo Master di Primo livello sull’infermiere di Famiglia e di Comunità.

A febbraio 2022 sono state consegnate **3 borse di studio** a giovani studenti meritevoli iscritti al CdL in Infermieristica dell’Alma Mater. Questo si è reso possibile grazie ad una raccolta fondi nata dalla sinergia tra OPI Bologna e “Accendi l’arcobaleno”, un inno alla gioia cantato da otto infermieri dell’Azienda USL di Bologna e dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Sant’Orsola Malpighi di Bologna durante la pandemia, uno dei momenti più bui della nostra storia.

Nel corso del 2022 è stato pubblicato il **bando di concorso per n. 2 premi di studio**, destinati a studentesse e/o studenti del secondo anno del Corso di Laurea in Infermieristica dell’Università di Bologna – Anno accademico 2021-2022. Con questa iniziativa, l’Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bologna e la famiglia Ferri hanno voluto ricordare la Signorina Cleopatra Ferri, antesignana della moderna figura infermieristica.

10. SOSTEGNO DEL RUOLO E DELL’IMMAGINE DELL’INFERMIERE

Attraverso iniziative di comunicazione rivolte agli interlocutori istituzionali e ai cittadini, OPI Bologna si è impegnato a rafforzare i valori presenti nel Patto Infermiere - Cittadino, potenziando

le esperienze già portate avanti negli ultimi tre anni: **La Memoria del Soccorso, la Giornata Internazionale dell’Infermiere, Race for the Cure.**

A sostegno del ruolo e dell’immagine dell’infermiere, e con l’intento di promuovere la professione anche tra le nuove generazioni, nel corso del 2022 sono state pianificate delle **giornate di orientamento** per il Corso di Laurea in Infermieristica con gli studenti e le studentesse degli istituti secondari di Bologna e provincia. Gli istituti che hanno aderito all’organizzazione dei momenti informativi e divulgativi sono stati: Liceo Sabin di Bologna, Istituto Ettore Majorana di San Lazzaro, Liceo Fermi di Bologna, Istituto Beluzzi Fioravanti di Bologna, Liceo Minghetti di Bologna. Nelle diverse giornate sono stati coinvolti oltre 250 studenti.

Nel corso del 2022, inoltre è stato ultimato e pubblicato il **volume “Cinquant’anni di professione infermieristica a Bologna”**, per sostenere la storia della professione infermieristica e della sanità bolognese, che hanno preso vita e sono cresciute anche grazie agli infermieri. La narrazione di questi percorsi e degli eventi cardine che li hanno caratterizzati è custodita all’interno di un prezioso volume che le autrici hanno definito “di accountability”, dunque di responsabilità. La stessa che ha sempre mosso Ada Simmini e Meris Fiamminghi, autrici di un’opera nella quale, raccontano le storie di tanti colleghi che, nel corso dei decenni, hanno determinato la crescita della professione nella nostra città.

11. SOSTEGNO ALLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE AVANZATE

L’obiettivo è finalizzato alla facilitazione dell’incontro tra i professionisti, attraverso la creazione di gruppi di lavoro; i gruppi puntano alla definizione ed al sostegno delle competenze avanzate, anche mediante il sostegno alle Associazioni Infermieristiche senza fini di lucro, che si prefiggono lo scopo della valorizzazione professionale.

12. PROGRAMMA AREA DELLE BUONE PRATICHE E DELLA RICERCA INFERMIERISTICA

- *Sostegno alla formazione all’EBP e promozione della diffusione delle best practice.* Questo progetto, avviato nel 2018 con la costituzione e la formazione di un gruppo di giovani Colleghi (Warriors), è stato sviluppato mettendo a disposizione della comunità professionale le opportune competenze; lo scopo è stato perseguito anche mediante la produzione di documenti di orientamento alla pratica clinica, basati sulle evidenze scientifiche ed in linea con le correnti linee guida internazionali.
- *Consulenza metodologica.* E’ stata offerta consulenza metodologica rispetto a progetti di ricerca e progetti di implementazione delle best practices e dell’audit clinico.

13, MANTENIMENTO DEI RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI E DEI PAZIENTI

Si ritiene strategica e prioritaria la sinergia con le Associazioni dei Pazienti e dei Professionisti, poiché legati ad OPI dal medesimo fine di perseguire il costante miglioramento delle cure erogate. L'Ordine deve rappresentare un volano imprescindibile, affinché singoli sforzi possano convogliare in un unico obiettivo comune, anche impiegando risorse economiche, professionali ed organizzative a sostegno delle azioni da intraprendere.

14. SOSTEGNO ALLA LIBERA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

Durante il 2022 è stato mantenuto l'impegno atto a sostenere, valorizzare e far conoscere maggiormente l'esercizio infermieristico in modalità libero professionale, inteso nel duplice significato di possibile sbocco occupazionale alternativo, ma anche di opportunità e sfida per il miglioramento e l'ampliamento dell'offerta sanitaria rivolta al Cittadino.

Grazie per l'attenzione.

Il Presidente

Filippo Giordano

