



**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Bologna**

ASSEMBLEA ORDINARIA BILANCIO CONSUNTIVO 2025

Relazione Consuntiva 2025

Approvata dal Consiglio Direttivo in data 03/03/2026 - Delibera n. 34/2026

L'attività svolta e i risultati raggiunti da OPI Bologna sono stati rendicontati facendo riferimento alle linee programmatiche condivise durante l'Assemblea Ordinaria di bilancio preventivo per l'anno 2025 e al Piano delle Performance dell'Ordine.

1. ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il Consiglio Direttivo si è riunito 21 volte nel corso dell'anno 2025, deliberando in merito alle tematiche portate all'attenzione, di volta in volta, durante le sedute.

Le attività programmatiche del Consiglio Direttivo, si sono espletate anche attraverso i Gruppi di Lavoro (Commissioni Consultive), composti da Consiglieri, Commissari d'Albo Infermieri e Revisori dell'Ordine.

Le Commissioni attive, in linea con la progettualità già messa in campo negli anni precedenti, sono attualmente le seguenti:

- Formazione
- Comunicazione
- Ricerca
- Valorizzazione
- Libera professione
- Benessere
- Sanità Digitale
- Management

Il Presidente, la Segretaria e la Tesoriera hanno garantito, con la loro presenza costante, quanto specificamente previsto al Capo III del DPR n. 211/1950 "Approvazione del regolamento per l'esecuzione

del Dlcp n. 233/1946 sulla ricostruzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell'esercizio delle professioni stesse".

Al momento il personale dipendente annovera tre unità, in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, inquadrato al livello B3 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il Personale non dirigente del Comparto "Funzioni Centrali".

La tenuta e conservazione dell'Albo dei professionisti abilitati all'esercizio professionale

Nell'anno 2025 si sono contate 247 iscrizioni e 198 cancellazioni. Gli iscritti all'Ordine delle Professioni infermieristiche di Bologna, al 31.12.2025, risultano 8019 (comprese due società tra Professionisti). È stata appurata la conformità di tutte le posizioni alla normativa vigente; in particolare, si è proceduto, per quanto riguarda gli infermieri stranieri comunitari ed extracomunitari (Dlgs n. 30/2007), al controllo dei documenti che attestano la regolarità del soggiorno in Italia; inoltre, per tutti gli iscritti è stata verificata la regolarità contributiva nei confronti dell'Ente (Art. 11 Dlcp n. 233/1946), e l'assenza di carichi pendenti.

Ai fini di assicurare il corretto funzionamento dell'Ente, si è proceduto a:

- Protocollo e archiviazione dei documenti, in entrata, in uscita e per uso interno;
- Iscrizione, cancellazione e trasferimento professionisti;
- Verifiche, presso altri Enti, delle dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate dagli iscritti, da coloro che devono iscriversi, e da chi presenti autocertificazioni ad OPI Bologna;
- Organizzazione degli esami per la conoscenza della lingua italiana, sostenuti dai professionisti stranieri con titolo conseguito all'estero;
- Risposta alle istanze di iscritti e cittadinanza;
- Richiesta di pareri a consulenti e collaboratori;
- Organizzazione di eventi formativi gratuiti per i professionisti, accreditati ECM;
- Gestione degli archivi;
 - Revisione delle procedure interne;
 - Revisione dei regolamenti interni;
 - Produzione e conservazione della documentazione relativa all'attività svolta dagli Organi di Governo, dalle Commissioni Interne e dalla consultazione di esperti (verbali, delibere, pareri, ecc.);
 - Produzione e conservazione della documentazione relativa alla contabilità economica, finanziaria e patrimoniale: fatture elettroniche, registro entrate/uscite, mandati e reversali, bilancio di previsione e rendiconto generale e parziale; custodia del fondo in contanti e degli altri valori di proprietà dell'Ordine;
 - Indizione, secondo le vigenti normative, delle procedure di acquisizione di beni e servizi;
 - Acquisizioni tramite il mercato elettronico delle Pubbliche Amministrazioni (MEPA);
 - Produzione della documentazione richiesta ai sensi di legge (Piano Triennale Fabbisogno del Personale, Piano delle Performance, Piano delle Azioni Positive, Piano di Semplificazione

Amministrativa, Piano di Prevenzione alla Corruzione e per la Trasparenza e l'Integrità, molti dei quali ora confluiti nel PIAO, le relative relazioni e gli adempimenti, e la trasmissione agli organi competenti);

- Adesione alle istanze di altri Enti per i necessari adempimenti richiesti dalla normativa vigente (censimenti, rilevazioni, analisi, statistiche e quant'altro);
- Pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ordine, della modulistica aggiornata;
- Aggiornamento, sul sito istituzionale dell'Ordine, della sezione "Amministrazione Trasparente";
- Autoformazione, da parte del personale amministrativo, sulle novità introdotte dalle normative.

2. ATTIVITÀ DIRETTE AL SOSTEGNO DELL'ESERCIZIO PROFESSIONALE

- ricevimento del pubblico e contatti telefonici;
- corrispondenza con iscritti e utenti;
- offerta gratuita di una casella PEC e assistenza alla procedura di passaggio di gestore;
- conferimento di pareri scritti su quesiti professionali infermieristici;
- richieste di consulenze e assistenza legale e amministrativa (avvocato, commercialista, consulente del lavoro) per temi inerenti l'esercizio e la deontologia professionale;
- garanzia a infermieri e studenti, dell'accesso al materiale bibliografico prodotto e raccolto presso la Sede dell'Ordine. In particolare, si è assicurata la disponibilità, in forma gratuita, di:
 - ♣ materiale informativo di indirizzo alla libera professione;
 - ♣ materiale informativo relativo alle normative che regolano l'aggiornamento professionale continuo (sistema ECM);
 - ♣ fascicolo del Codice Deontologico;
 - ♣ catalogo dell'offerta formativa di OPI Bologna per l'anno 2025.
- partecipazione, ai sensi dell'art. 6 del DM 2 aprile 2001, ai lavori delle Commissioni per gli esami finali con valore di esame di stato abilitante alla professione del Corso di Laurea in Infermieristica delle Università di Bologna e Ferrara; è stata data la possibilità, a colleghi infermieri iscritti ad OPI Bologna, di partecipare in qualità di Commissari designati dall'Ordine. I candidati sono stati individuati a seguito della stesura di una graduatoria, composta da coloro che hanno fatto richiesta di partecipazione allo specifico bando di selezione.
- garanzia della verifica delle conoscenze linguistiche e professionali, necessarie all'esercizio dell'attività infermieristica in Italia, da parte degli infermieri stranieri che hanno conseguito il titolo abilitante in altri paesi e che chiedono l'iscrizione all'Albo italiano, come disposto dall'art. 53 della Direttiva 2005/36/CE.

3. ATTIVITÀ DI AMMINISTRAZIONE, CONTABILITÀ E CONTRATTUALISTICA

Per la gestione dell'amministrazione, la tenuta della contabilità e delle scritture obbligatorie, la contrattualistica e le procedure di acquisizione di beni e servizi, ci si è attenuti alle indicazioni fornite dalle normative vigenti in materia. Le suddette indicazioni non sono riferite soltanto a quanto prevede la legislazione sull'anticorruzione e trasparenza, ma si rifanno anche alla normativa sulle acquisizioni delle pubbliche amministrazioni, ai regolamenti contabili e a quanto sancito dal diritto amministrativo pubblico.

La tassa annuale di iscrizione, per l'anno 2025, è stata di euro 65,00 per Albo.

4. ATTIVITÀ DI SOSTEGNO LEGALE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

Un pool di avvocati e infermieri legali e forensi a supporto degli infermieri di Bologna. Un servizio gratuito per tutte le questioni di natura deontologica, professionale, penale, amministrativa e giuslavoristica. L'obiettivo dell'iniziativa è l'offerta di una tutela nell'esercizio professionale, che promuove la cultura della prevenzione.

Numerosi i pareri, le consulenze e il supporto legale rivolto direttamente a iscritti per questioni legate all'esercizio professionale, all'obbligo formativo, agli adempimenti legati all'iscrizione all'ordine, alle questioni assicurative, fiscali, previdenziali, ecc. Svariate anche le informative fornite ai cittadini. In totale, oltre 280 le pratiche gestite,

Di seguito alcune delle attività svolte:

- problemi con datore di lavoro;
- parere e informazioni a cittadini;
- parere e informazioni su attività infermieristica;
- parere su titoli, tirocini, eventi;
- consulenza legale su pubblicità ingannevole;
- consulenza legale su aggressioni al personale infermieristico
- consulenza su somministrazione farmaci;
- assistenza su ECM – Cogeaps;
- informative sulle questioni assicurative;
- informative sulla libera professione e sull'iscrizione alla cassa previdenziale;
- parere e supporto su apertura procedimenti disciplinari: aspetti giuridici.
- informative su riconoscimento titoli esteri

L'assistenza telefonica è stata garantita dal lunedì al venerdì alle ore 9.30 alle ore 12.

5. FACILITAZIONE DELLE PROCEDURE DI ACCESSO, INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE AGLI ISCRITTI E AI CITTADINI

Sono stati mantenuti e implementati gli attuali strumenti di comunicazione interna ed esterna (sito, pagina Facebook, Twitter, You Tube), prestando sempre particolare attenzione alle responsabilità correlate all'uso dei suddetti (ai sensi della normativa sulla trasparenza ma anche di quella relativa alla privacy).

Nel corso del 2023 e 2024 è stato adeguato il sito di OPI Bologna all'evoluzione tecnologica e alla necessità di rispondere agli standard sull'accessibilità, previsti dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID). Ciò ha permesso una migliore fruizione dei servizi on line da parte degli iscritti e un accesso più agevole alle informazioni da parte dei cittadini. Nel corso del 2025, il sito di OPI Bologna è stato continuamente soggetto ad implementazioni, per ampliare i servizi digitali nei confronti degli iscritti; per esempio, è stata completata la funzione di richiesta di cancellazione dall'Albo direttamente dal portale dei servizi on line.

Inoltre, è stata implementata una collaborazione per la gestione ed il coordinamento della comunicazione istituzionale, con un'agenzia di comunicazione.

È stata mantenuta e rafforzata la Newsletter di OPI Bologna, con l'invio periodico via mail, agli iscritti, delle principali notizie relative all'attività dell'Ente.

Nel corso del 2025 è stata avviata e implementata una nuova piattaforma comunicativa dell'OPI: il Podcast "Ordine di Opinioni" con l'obiettivo di:

- informare e sensibilizzare su temi di attualità e salute, diffondere conoscenze accurate e aggiornate;
- coinvolgere e ispirare i giovani, stimolando l'interesse verso le professioni sanitarie;
- promuovere il dialogo tra professionisti sanitari e pubblico, creando uno spazio di confronto aperto e informato;
- costruire una community dinamica e coinvolgente, in cui le voci degli infermieri e degli esperti siano ascoltate e valorizzate, favorendo così una cultura della cura, dell'empatia e della responsabilità sociale.

Continua ad essere attiva l'offerta gratuita della Posta Elettronica Certificata (PEC) per tutti gli Iscritti. Per tutto il 2025 è proseguito il supporto e l'assistenza agli iscritti per portare a termine la procedura di accesso alle nuove caselle.

Sono stati inoltre rafforzati i Servizi di Segreteria on line proposti dall'Ordine.

6. SOSTEGNO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO PROFESSIONALE

La comunità professionale è il luogo di incontro, fisico e virtuale, all'interno del quale i singoli costruiscono identità collettive e progetti di sviluppo legati all'esercizio professionale.

OPI Bologna si è prefissato l'obiettivo di promuovere, da un lato, il confronto e la partecipazione degli iscritti e, dall'altro, di presidiare le scelte politiche e organizzative sanitarie; quest'ultimo intento è

finalizzato a far sì che esse avvengano nel rispetto della legislazione che regola l'esercizio della professione, della deontologia professionale, e riconoscendo le competenze acquisite attraverso l'esperienza, la formazione continua ed i percorsi di studio universitari.

7. SOSTEGNO ALLO SVILUPPO DELLE POLITICHE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI e REGIONALI

L'infermiere, inserito nel contesto di decentramento delle cure, dall'ospedale al territorio (Casa della Salute, Cure Intermedie, Hospice, Famiglia, Scuola, Comunità, Istituti penitenziari, ivi compresa la marginalità e la fragilità) può e deve assumere la responsabilità del proprio ruolo, nei diversi setting e gruppi multidisciplinari, sostenendo una funzione fondamentale di advocacy sempre più a fianco del cittadino e dei gruppi sociali. L'infermiere ricopre una funzione centrale nell'empowerment sociale; OPI Bologna intende supportare i professionisti in questo percorso, anche agendo in piena collaborazione con la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche e con il Coordinamento Regionale degli OPI dell'Emilia-Romagna, e rafforzando la sinergia con il Comitato Unico delle Professioni della Regione Emilia-Romagna e con tutti i professionisti delle pari opportunità.

Nel corso del 2025 sono state perseguite le attività correlate a tre obiettivi strategici per lo sviluppo professionale, coerentemente con le azioni messe in atto dal Coordinamento regionale degli OPI e dalla Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche (FNOPI):

- sostenere l'avvio delle nuove Laurea magistrali ad indirizzo clinico, al fine di sviluppare ambiti di specializzazione clinica infermieristica;
- completare il percorso di definizione delle nuove Direzioni Assistenziali all'interno delle direzioni strategiche aziendali su tutto il territorio regionale, coerentemente con quanto introdotto all'art. 3, comma 5, della Legge Regionale ER 23 dicembre 2004, n. 29 (Organizzazione e finanziamento delle Aziende Sanitarie);
- avviare un percorso finalizzato alla realizzazione di un sistema regionale di rilevazione e tracciamento delle attività infermieristiche svolte nei setting territoriali, coerentemente con lo sviluppo della riforma della sanità territoriale prevista nel DM77/2022.

8. ETICA E DEONTOLOGIA COME LABORATORIO

Nel corso del 2025, a seguito dell'approvazione del nuovo codice deontologico degli Infermieri, sono state avviate le attività comunicative, soprattutto l'utilizzo dei canali social istituzionali, per la promozione dei contenuti del Codice. Con l'obiettivo di promuovere i contenuti del Codice Deontologico è stato promosso uno specifico contest fotografico, rivolto agli iscritti OPI BO "L'infermiere nell'arte della cura", focalizzato sul rappresentare momenti significativi dell'assistenza infermieristica. Con le foto selezionate sono state allestite nel territorio metropolitano delle Mostre fotografiche rivolte ai cittadini allo scopo di promuovere l'assistenza infermieristica e il Codice Deontologico.

9. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Anche nell'anno 2025 è stato mantenuto l'impegno per l'organizzazione e la promozione di iniziative formative e di aggiornamento a favore degli iscritti, che hanno toccato svariate tematiche reputate di interesse rilevante. Di seguito i principali corsi svolti:

- La medicina narrativa nei contesti di cura
- Il prisma delle responsabilità del professionista (base per una buona assistenza) – due edizioni
- Alla ricerca delle evidenze: laboratorio pratico per la ricerca dei dubbi clinici nelle banche dati – due edizioni
- La terapia farmacologica tra clinica e risk management – due edizioni
- Corso di formazione gestione insufficienza respiratoria e tracheostomia
- Benessere lavorativo
- Identità e appartenenza: una giornata di medicina narrativa
- Salute connessa: Innovazione Digitale e Centralità della Persona

Infine, OPI Bologna ha offerto gratuitamente a 5 iscritti all'Ordine l'accesso al Corso di formazione per i C.T.U. sulla conoscenza delle regole processuali (D.M. 109/2023) organizzato dalla Fondazione Forense Bolognese, corso necessario per gli infermieri intenzionati a iscriversi all'Albo dei Consulenti tecnici (CTU) e dei Periti del Tribunale.

10. SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA

La sinergia e la collaborazione con le Sedi Formative Universitarie sono proseguite, al fine di perseguire il raggiungimento, nella formazione universitaria di base (Corso di Laurea Triennale) e post base (Corso di Laurea Magistrale, Master di I livello), di un sempre più elevato livello qualitativo. L'Aula di formazione, presente all'interno della sede di OPI Bologna, grazie ad accordi specifici con l'Università di Bologna, continua ad essere sede didattica del Master per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie, del Master in Area Critica, del corso di Alta Formazione Universitaria "Comunicazione in sanità e Bioetica". Ha inoltre ospitato alcune lezioni del Master di Primo livello sull'infermiere di Famiglia e di Comunità e del Master "Evidence-Based Practice e Metodologia della Ricerca Clinico-Assistenziale".

Nel corso del 2025 è stato pubblicato il bando "Premio di studio Cav. Cleopatra Ferri", destinato a 2 studentesse e/o studenti del secondo anno del Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università di Bologna – Anno accademico 2024-2025. Con questa iniziativa, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bologna e la famiglia Ferri hanno voluto ricordare la Signorina Cleopatra Ferri, antesignana della moderna figura infermieristica.

11. SOSTEGNO DEL RUOLO E DELL'IMMAGINE DELL'INFERMIERE

Attraverso iniziative di comunicazione rivolte agli interlocutori istituzionali e ai cittadini, OPI Bologna si è impegnato a rafforzare i valori presenti nel Patto Infermiere - Cittadino, potenziando le esperienze già portate avanti negli ultimi tre anni: **La Memoria del Soccorso, la Giornata Internazionale dell'Infermiere, Race for the Cure, Giornata Nazionale in memoria delle vittime del Covid-19, Strabologna.**

A sostegno del ruolo e dell'immagine dell'infermiere, e con l'intento di promuovere la professione anche tra le nuove generazioni, nel corso del 2025 sono proseguire le pianificazioni delle **giornate di orientamento** per il Corso di Laurea in Infermieristica con gli studenti e le studentesse degli istituti secondari di Bologna e provincia.

Nel corso del 2025, è stato sottoscritto un accordo di collaborazione con la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche al fine di valorizzare l'esposizione dei settings assistenziali, visitabili fino a quel momento presso la sede dell'Ordine, che sono stati trasferiti a Budrio. Lo spostamento è avvenuto con la collaborazione della Banca di Bologna, che ha concesso gli spazi in comodato d'uso: è nato così MOSAI – Mostra storia dell'assistenza infermieristica, inaugurata nella nuova sede a ottobre 2024, che rappresenta il primo museo in Italia interamente dedicato ai cambiamenti sociali e ambientali che hanno caratterizzato l'evoluzione dell'assistenza infermieristica dal dopoguerra agli anni '80.

12. SOSTEGNO ALLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE AVANZATE

L'obiettivo è finalizzato alla facilitazione dell'incontro tra i professionisti, attraverso la creazione di gruppi di lavoro; questi ultimi puntano alla definizione ed al sostegno delle competenze avanzate, anche mediante il sostegno alle Associazioni Infermieristiche senza fini di lucro, che si prefiggono lo scopo della valorizzazione professionale.

OPI Bologna ha inoltre proposto "CoordAscolto", un angolo di confronto gestito dal gruppo interno dell'Ordine, dedicato ai Coordinatori e delle figure organizzative.

13. BENESSERE

Riteniamo il benessere degli infermieri un imperativo strategico, in quanto la qualità dell'assistenza erogata dipende direttamente dalla salute fisica e psicologica dei professionisti; questo rende la cura della serenità degli infermieri una priorità per la sostenibilità del sistema sanitario nazionale.

L'impegno, sviluppato nel corso del 2025, ha previsto:

- gestione e convocazione di uno specifico Gruppo di Lavoro dedicato al benessere professionale;

- mantenimento del portale dedicato alle convenzioni in collaborazione con Corporate Benefits, Teatro Arena del Sole, Teatro delle Moline e Banca di Bologna per offrire vantaggi e sconti su specifici acquisti;
- organizzazione di giornate formative sulla “medicina narrativa nei contesti di cura”;
- Promozione del bando per il contest fotografico “L’infermiere nell’arte della cura” e dal quale sono nati una mostra itinerante, esposta in 8 sedi sanitarie e nelle 4 sedi di laurea di Bologna, Imola e Pieve di Cento, un libro fotografico e il calendario 2025);
- valutazione e implementazione delle convenzioni, con particolare riferimento ad una collaborazione/convenzione con l’Ordine regionale degli Psicologi;
- prosecuzione del coordinamento del gruppo di lavoro in seno al Coordinamento Regionale OPI per affrontare il tema del benessere in chiave regionale.

14. MANTENIMENTO DEI RAPPORTI CON LE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI E DEI PAZIENTI

Si ritiene strategica e prioritaria la sinergia con le Associazioni dei Pazienti e dei Professionisti, poiché legati ad OPI dal medesimo fine di perseguire il costante miglioramento delle cure erogate. L’Ordine deve rappresentare un volano imprescindibile, affinché singoli sforzi possano convogliare in un unico obiettivo comune, anche impiegando risorse economiche, professionali ed organizzative a sostegno delle azioni da intraprendere.

Continua nel 2025 la collaborazione con il Sidmi e gli Infermieri di strada, ospitando presso la sede OPI alcuni loro incontri.

15. SOSTEGNO ALLA LIBERA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

Durante il 2025 è stato mantenuto l’impegno atto a sostenere, valorizzare e far conoscere maggiormente l’esercizio infermieristico in modalità libero professionale, inteso nel duplice significato di possibile sbocco occupazionale alternativo, ma anche di opportunità e sfida per il miglioramento e l’ampliamento dell’offerta sanitaria rivolta al Cittadino. È stato inoltre pubblicato un bando, rivolto ai liberi professionisti Bando pubblico per l’assegnazione di contributi economici a parziale copertura di spese documentate sostenute nel corso del 2025 per l’attività libero-professionale infermieristica. Con l’obiettivo di incentivare l’autonomia e l’iniziativa professionale degli infermieri iscritti a OPI Bologna, sostenendoli nell’attività della libera professione. Il bando ha inoltre l’obiettivo di favorire, in modo premiale, coloro che hanno aperto la partita IVA da meno tempo, che hanno conseguito il titolo di studio abilitante in anni più recenti e che esercitano la libera professione in via esclusiva.

16. TRANSIZIONE DIGITALE

Nel corso del 2025 è proseguito l'impegno dell'Ordine per promuovere e favorire la transizione digitale in atto nel Sistema Salute attraverso il proseguimento del lavoro cominciato da uno specifico gruppo avviato dagli OPI dell'Emilia-Romagna.

La sfida della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale deve porre tutti nelle medesime condizioni di accessibilità, garantendo il supporto necessario per superare la condizione di fragilità digitale. L'obiettivo è anche quello di fornire formazione e supporto ai colleghi infermieri, affinché l'utilizzo efficace di strumenti digitali possa favorire la qualità dell'assistenza.

Grazie per l'attenzione.

Il Presidente

Filippo Giordano

